



De ene krapte is de andere niet

Maar de meeste oplossingen komen van binnenuit

Personele schaarste domineert debat

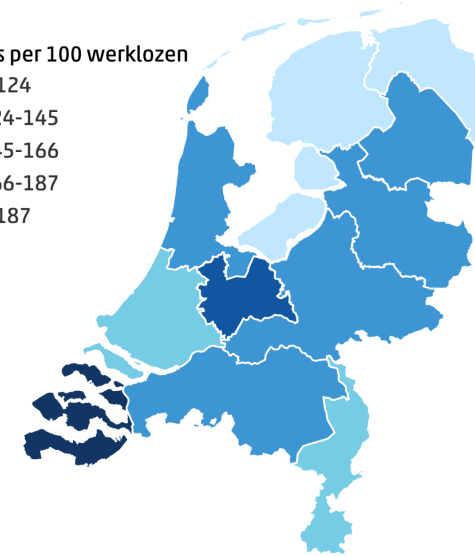


Spanning op de arbeidsmarkt, het tweede kwartaal van 2022

Klik op een provincie om de ontwikkeling te bekijken.

vacatures per 100 werklozen

- < 124
- 124-145
- 145-166
- 166-187
- > 187



het tweede kwartaal van 2022

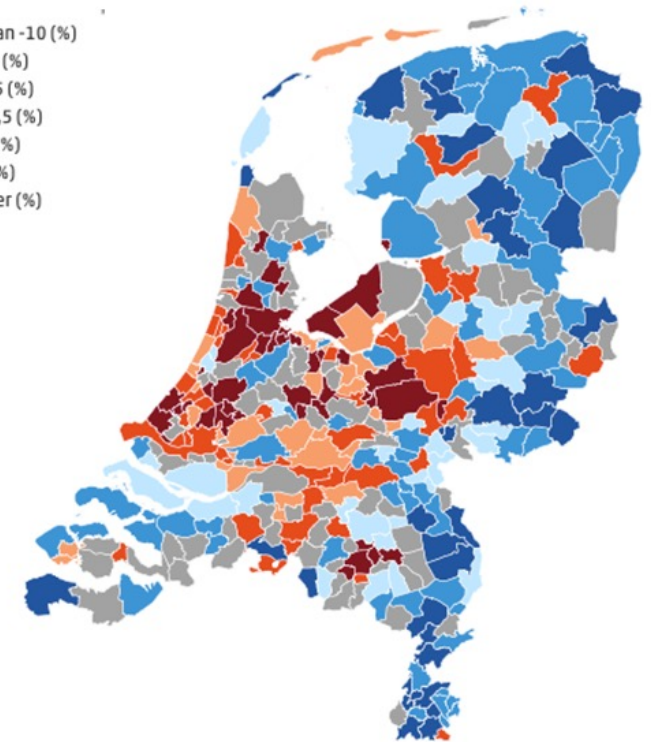
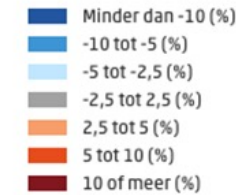
- Groningen: 103 vacatures per 100 werklozen
- Friesland: 114 vacatures per 100 werklozen
- Drenthe: 145 vacatures per 100 werklozen

...en is structureel

1. Groei van de beroepsbevolking vlakt af
 1. Nog beetje winst door verandering participatie
 2. Na 2030 daling door verandering bevolkingsomvang
 3. Vergrijzing
2. Noord-Nederland loopt daarin voorop.

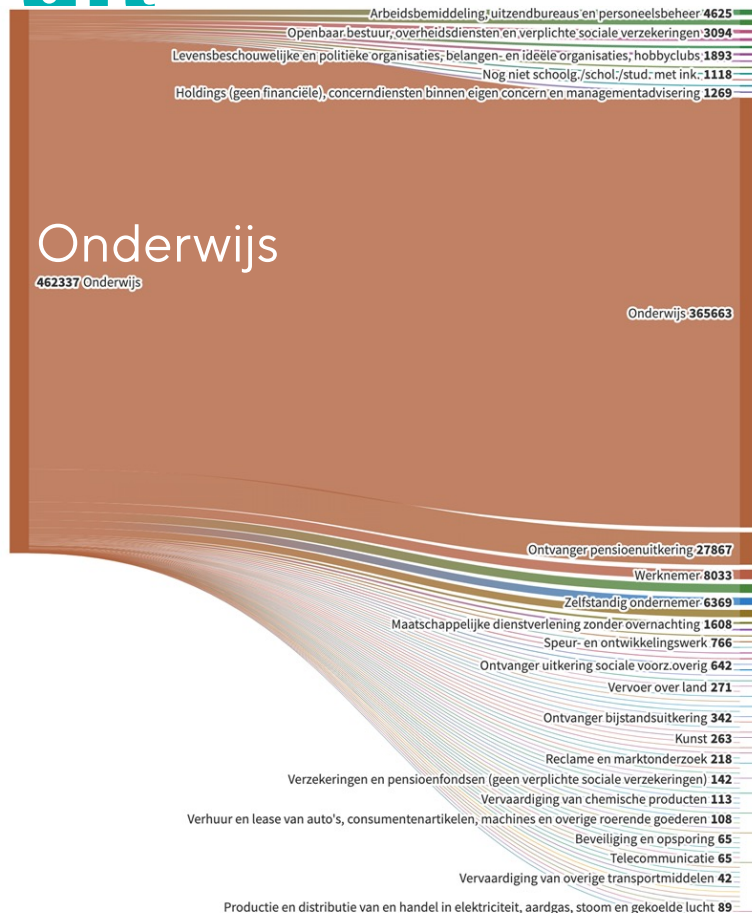
Bevolkingsprognose 20-65 jaar. (CBS/PBL, 2022)	2025	2030	2035	2040	2045	2050	Totaal
Nederland	10 474,3	10 453,1	10 358,9	10 320,1	10 463,4	10 657,3	183
Groningen	353,2	345,4	331,3	319,3	315,3	316,1	-37,1
Fryslân	362,8	351,9	339,2	329,3	328,3	329,0	-33,8
Drenthe	271,3	262,1	253,3	247,6	248,5	251,3	-20
NNL	987,3	959,4	923,8	896,2	892,1	896,4	-90,9

Bevolkingsgroei 20 jaar tot AOW-leeftijd tussen 2021 en 2035



<https://longreads.cbs.nl/regionale-prognose-2022/>

...maar ziet er niet in elke sector hetzelfde uit



Hoogste uitstroom naar pensioen (over 3 jaar)	%
Vervaardiging van overige goederen	6,0%
Onderwijs	6,0%
Culturele uitleencentra, openbare archieven, musea, dieren- en plantentuinen, natuurbehoud	6,0%
Post en koeriers	6,0%
Productie en distributie van en handel in elektriciteit, aardgas, stoom en gekoelde lucht	6,0%
Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	5,6%
Vervoer over land	5,6%
Levensbeschouwelijke en politieke organisaties, belangen- en ideële organisaties, hobbyclubs	5,5%
Zorg	3,7%



De ene krapte is de andere niet

Maar de meeste oplossingen komen van binnenuit

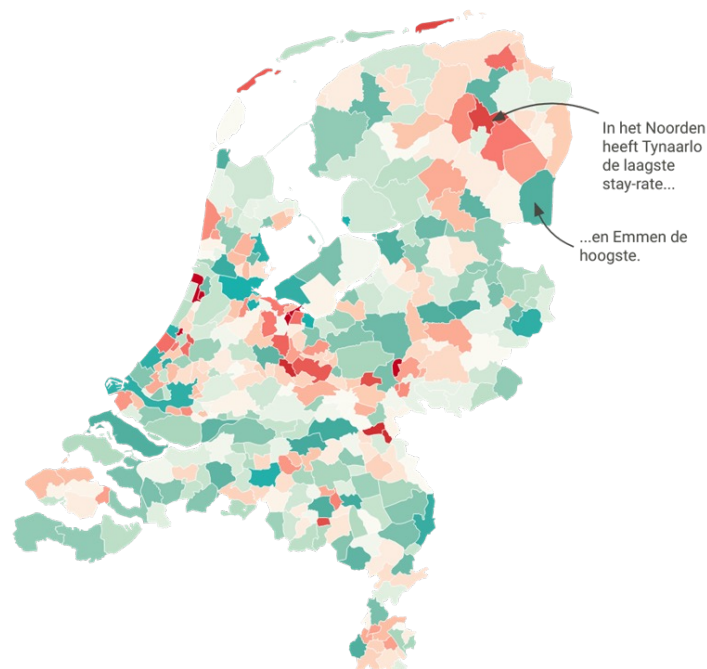
De meeste jongeren blijven in de regio



Verschillen binnen het noorden

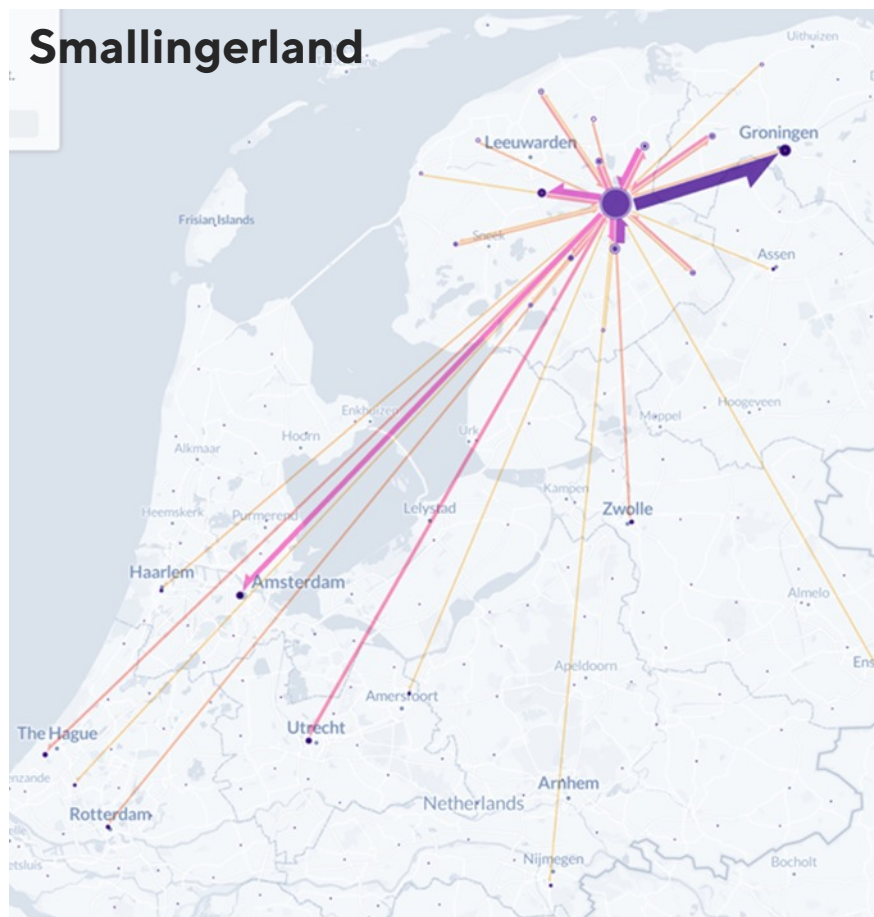
Sommige gemeenten zijn beter in staat hun jongeren te binden dan anderen

< helft 50% > helft



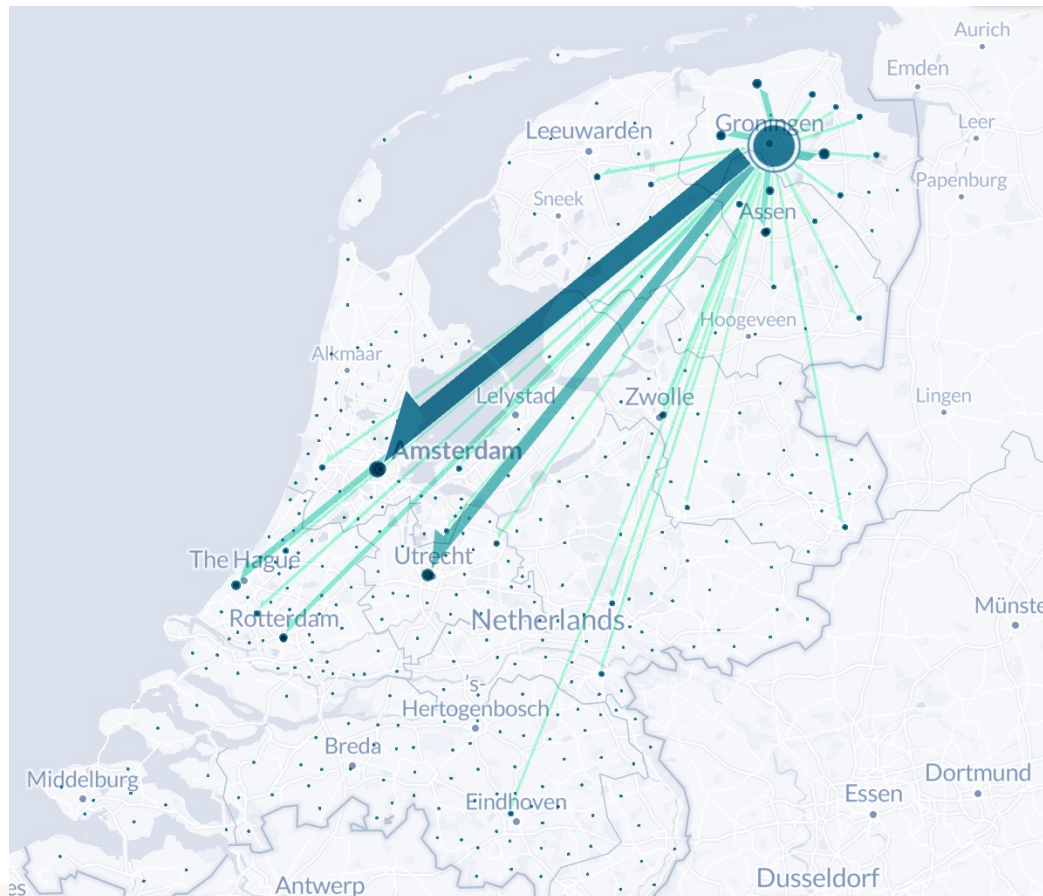
Sample: alle mensen die tussen 1995 en 2008 op enig moment 16 jaar oud zijn geworden.

Kaart: Talent in de Regio • Bron: CBS Microdata • Gecreëerd met Datawrapper

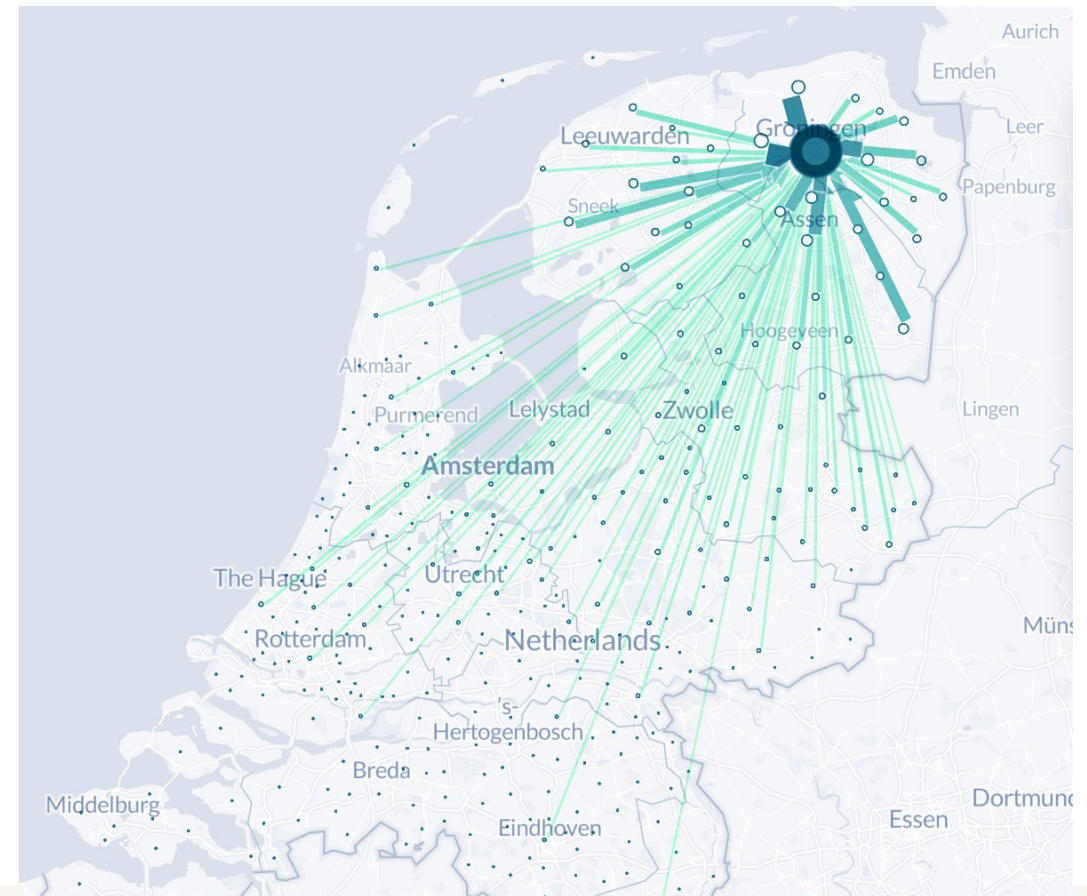


Verschillen binnen het noorden

Waar gaan ze heen?



Waar komen ze vandaan?



Hier komt het animatiefilmpje

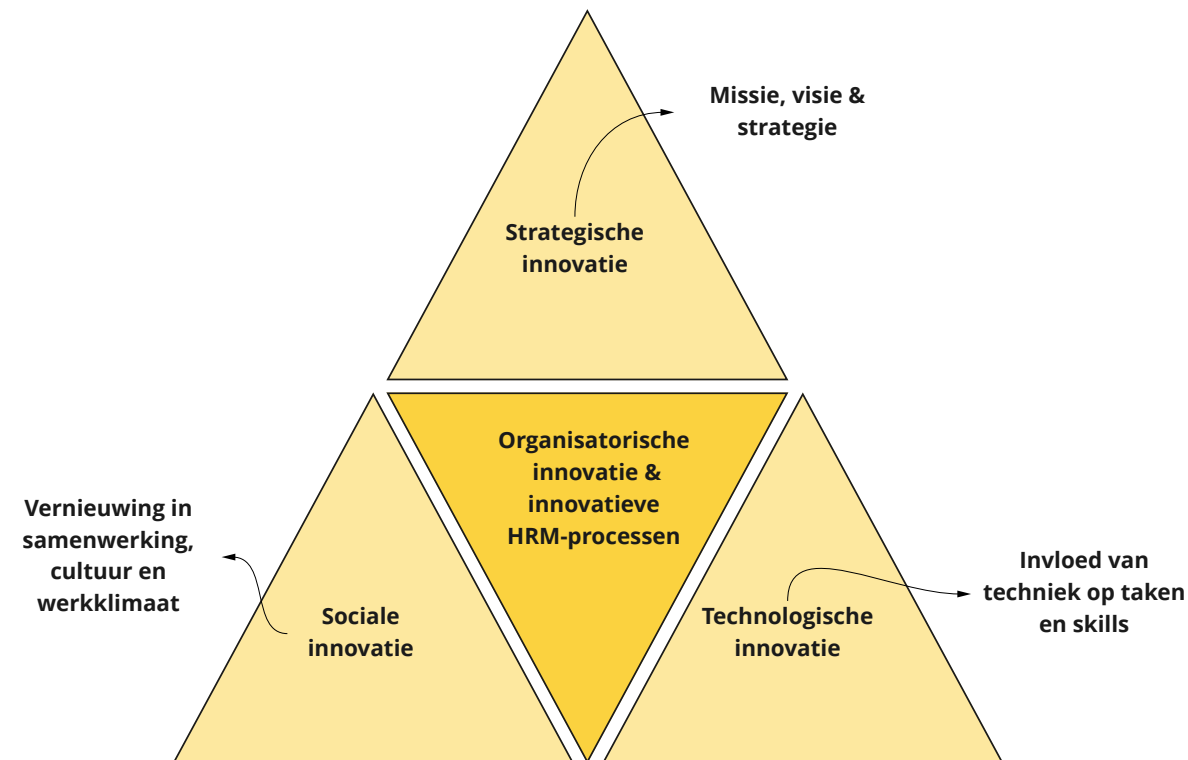
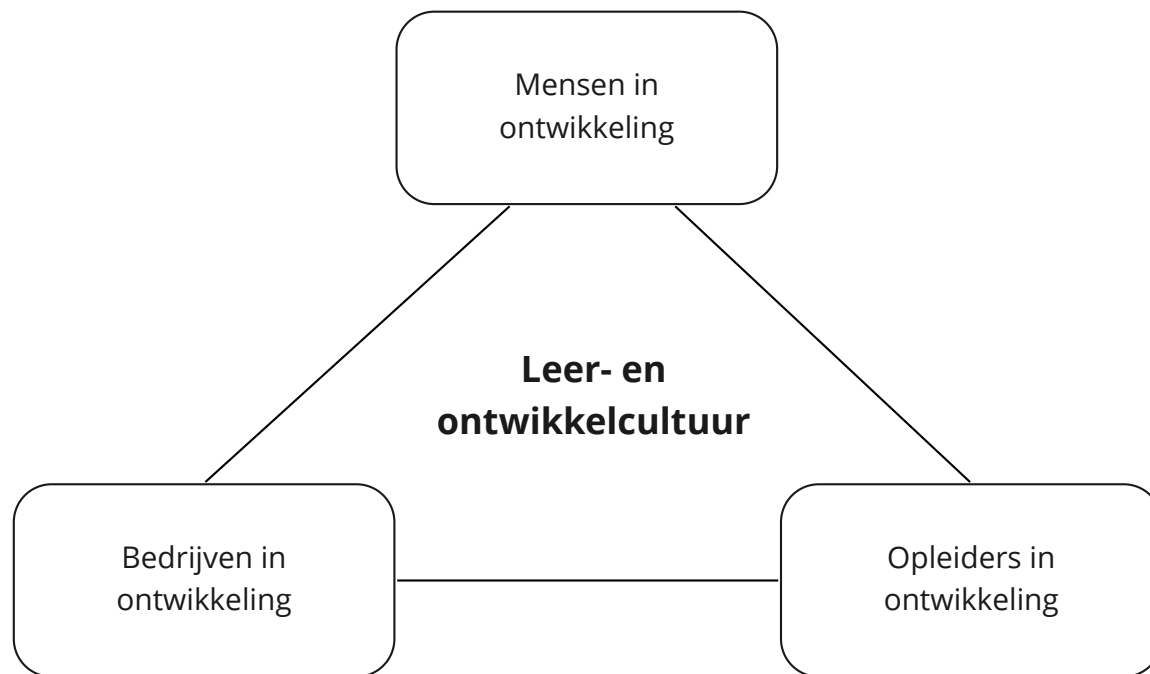




2023 European Year of Skills

Boodschap:

Oplossingen voor personele vraagstukken Liggen niet buiten, maar in de organisatie



Bron: Detaillie & De Lange, 2021. Future of Work

Figuur: [Beleidslijnen voor een sterke leercultuur](#). Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 2022

Boodschap:

Leren ontwikkelen

Hoeveel wordt er geschoold in Groningen en Drenthe?	Gemiddelde over organisaties ¹
Percentage van werknemers dat de afgelopen 12 maanden een cursus of opleiding heeft gevolgd	52% ¹
Aantal uren per jaar dat deze werknemers scholing volgen	83 uren ¹
Percentage van de scholing dat onder werktijd plaats vindt	64%

1. Uitkomsten zijn niet gewogen voor de omvang van het personeelsbestand.

Onder scholing verstaan we alle vormen van lessen (cursussen of opleidingen) die werknemers krijgen waarbij een (kort) lesprogramma is opgesteld met duidelijke doelen.



In Nederland heeft een kleine Great Resignation plaatsgevonden

Vandaag

In navolging van de beweging in Amerika wisselen in Nederland na de coronapandemie een hoop mensen van baan. In het derde kwartaal van 2022 had 5,3% van de werknemers een nieuwe werkgever in vergelijking met het kwartaal ervoor. Dat waren 404 duizend baanwisselaars, oftewel een kwart meer dan net voor de pandemie. Ten opzichte van 10 jaar geleden is het aantal baanwisselaars verdubbeld.

Bron: Uuv.nl, 23 januari 2023

Wat te doen?

1. Richt je in eerste instantie op de regio en je eigen organisatie
2. Regio- en Sectorbranding
3. Regionale leer- en ontwikkelcultuur



Dank voor uw aandacht

a.j.e.edzes@pl.hanze.nl
Sierdjan.Koster@rug.nl

www.talentinderegio.com/talentmonitor