



Werken aan Ontwikkeling & Talent in de regio

Inspiratie voor LLO Katalysator, LLO Radar en Regio Transitie Deals uit Arbeidsmarktregio Groningen

Harm van Lieshout en Stieneke Boerma

LLO Katalysator Conferentie,
Amersfoort, 14 oktober 2022



Inhoud

1. Werken aan Ontwikkeling als voorbeeld van regionale programmaontwikkeling en projectportfolio
2. Talent in de Regio (en landelijke samenwerking) als voorbeeld tbv LLO Radar
3. LLO-K en –Radar: naar interregionale kennisuitwisseling
4. Context 2023 en Regio Transitie Deals





Werken aan ontwikkeling

2020-2024

1. Aanleiding: NPG
2. Een uniek samenwerkingsverband van gemeenten, UWV, kennisinstellingen en sociale partners
3. Aangedreven door Nationaal Programma Groningen
4. Innovatie en structuurverandering realiseren
5. In een hecht samenwerkingsverband
 1. Stuurgroep, Projectgroep
 2. Dwarsverbanden (werkbezoeken, critical friends)
6. Regionaal, dus sectoroverstijgend



Werken aan ontwikkeling

2020-2024

- Een transitie van een (overwegend) initieel onderwijsbestel naar een leven lang ontwikkelen
- Een sterkere verbinding tussen leren en werken
- Betrouwbare informatie over gerichte ontwikkeling
- Versterking van de samenwerking tussen alle partijen op de arbeidsmarkt
- Versterking van de leercultuur



| Projecten in uitvoering | | Omschrijving |
|-------------------------|-----------------------------|--|
| Talent inde Regio | Tijd voor Toekomst | Het invoeren van een verlengde schooldag in het primaire onderwijs waar extra lestijd wordt geboden voor talentontwikkeling, welzijn, gezondheid, en het verminderen van achterstanden |
| | Kansrijke Groningers | Optimale ontwikkelingskansen en een goede aansluiting op de arbeidsmarkt bieden aan 20.000 kinderen/jongeren binnen het PO, VO en MBO in de regio |
| | Kansrijk Opleiden | Het laagdrempelig, praktijkgericht en snel en effectief opleiden van laaggeschoolde deelnemers richting werk of een leerwerkbaan |
| | Digitale academie | In de Digitale Academie wordt het opleidingsaanbod op digitaal gebied van de verschillende kennisinstellingen ontsloten, van laaggeletterd tot academisch niveau. |
| | Kansen voor Vakmanschap | Werknemers in een aantal technische sectoren (bij)scholen en nieuwe medewerkers scholen én begeleiden voor en op een nieuwe werkplek. |
| | Verbindingsfonds | Experimentsubsidie bedoeld om LLO via samenwerking tussen meer partijen te stimuleren |
| | Venturelab | Het VentureLab North programma is een ondernemerschap ondersteuningsprogramma |
| | New Energy Coalition | Waterstof Werkt: Doorlopende leerlijn Energietransitie |
| | Innovatiehub Oost-G | Samenwerking tussen bedrijven en kennisinstellingen voor bevorderen innovatie en aantrekken/vasthouden van studenten en andere talenten. |



Praktijkgericht onderzoek tbv LLO Radar: Talent in de Regio

De doelstelling van het 'Talent in de Regio'-programma is het **werven, opleiden, behouden** en **ontwikkelen** van talent om:

1. Op de korte termijn aan de vraagbehoefte te kunnen voldoen
2. Op de lange termijn te anticiperen op structurele veranderingen op de arbeidsmarkt
3. Innovatie in economische activiteiten aan te jagen en te implementeren.



Talent in de Regio: drie sporen



TALENTMONITOR

Met de talentmonitor vertalen en analyseren we microdata over de arbeidsmarkt en tonen deze in interactieve en makkelijk te lezen tabellen.

KENNISTHEMA'S

De kennis die voortkomt uit onderzoek wordt in Talent in de Regio gebundeld en vindbaar gemaakt via onze kennisthema's.

MATCHING- & CARRIÈRETOOL

Een regionale carrière- en matchingtool, gratis beschikbaar voor elk talent en elke werkgever, opleidingsinstelling en intermediair. Medio vierde kwartaal 2022.

Projecten

Nieuws

Team

Contact

Contact

+3150 595 2529

info@talentinderegio.com

Zernikeplein 7

9747 AS Groningen

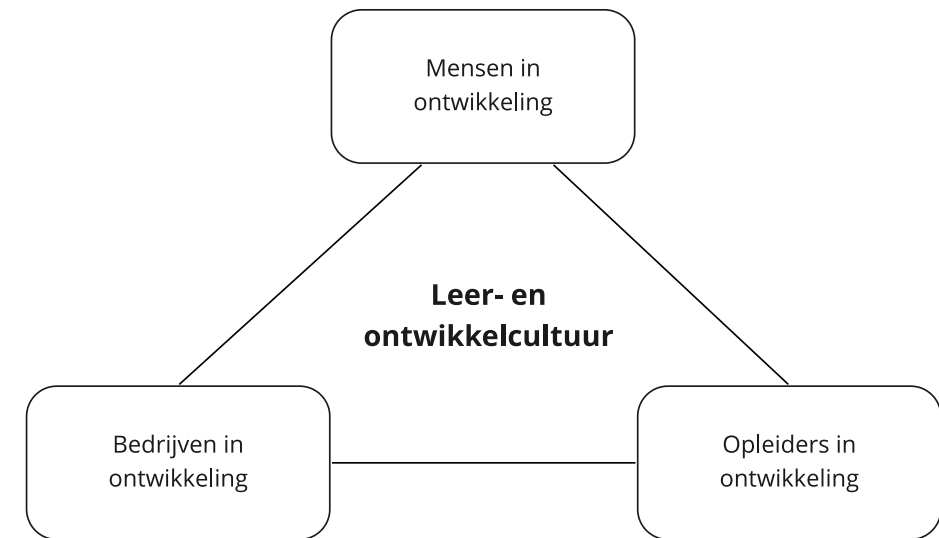
LLO-Radar: interregionaal leren

- LLO is al lang een thema in de samenwerking van het landelijk lectorenplatform Mens, Werk en Organisatie
- Lectoren werken regionaal samen met practoren – zowel arbeidsmarktbreed als in specifieke sectoren; en regionaal en landelijk met professoren
- Al diverse projecten, producten, kennisdeling en disseminatie
- Kan nu systematisch in- en uitgebouwd in LLO Radar
- Al verder uitgewerkt in een gezamenlijke SPRONG aanvraag van lectoraten uit 4 regio's met diverse regionale en landelijke werkveldpartners

Context 2023

1. Veel financieringsmogelijkheden:
 1. Regionaal: Konnect (React-EU), Territorial Just Transition Fund, EFRO, NPG
 2. Landelijk: Groiefondsen, waaronder LLO-Katalysator; RIF; SIA-RAAK; NWO (oa learning communities)

2. Veel strategievorming
 1. Ecosystemen, parterships, hubs, learnings communities R&D agenda's in diverse ontwikkelingsstadia
 2. Werken aan Ontwikkeling 2.0 ihkv Nationaal Programma Groningen
 3. Human Capital agenda 3 NNL Arbeidsmarktregio's
 4. **MBO-HBO-WO (UvhN/MBO-HBO-agenda) agendavorming in Noord-Nederland**



Figuur: [Beleidslijnen voor een sterke leercultuur](#). Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, 2022

LLO Katalysator als kader

Nationale LLO-katalysator: op naar een ecosysteem dat zelfstandig structureel inzicht genereert in de behoefte van de markt en daarop vraaggericht aanbod ontwikkelt

5 primaire doelstellingen:

5. Vernieuwing van werk

4. Stimuleren continue ontwikkelen van mensen



1. Zicht op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

2. Ontwikkelingen vertalen naar LLO-vraag

3. Ontwikkelen van passende oplossingen

Regio Transitie Deal ...

1. Sluit aan op wat er al is, bouwt uit wat moet worden versterkt, voegt toe wat ontbreekt
2. Op Noord-Nederlandse schaal (3 noordelijke provincies), aansluitend bij regionale strategie in relatie tot (economische) transitie
3. Versterkt de onderlinge samenwerking als een lerende gemeenschap
4. Bezieet de opgaven in samenhang tussen alle instellingen EN bedrijven/instellingen en regionale overheden (deals waar private & publieke regionale partners mee geholpen zijn en bij kunnen helpen)
5. Deelt eigen lessen via LLO-K en Radar met andere regio's en leert van hun lessen
6. Bestrijkt alle bouwstenen in een integrale benadering
7. Waarbij sub-regionale , sectorale en instellingsverschillen in aanpak gerespecteerd worden (daar leren we ook van)



Dank voor uw aandacht