

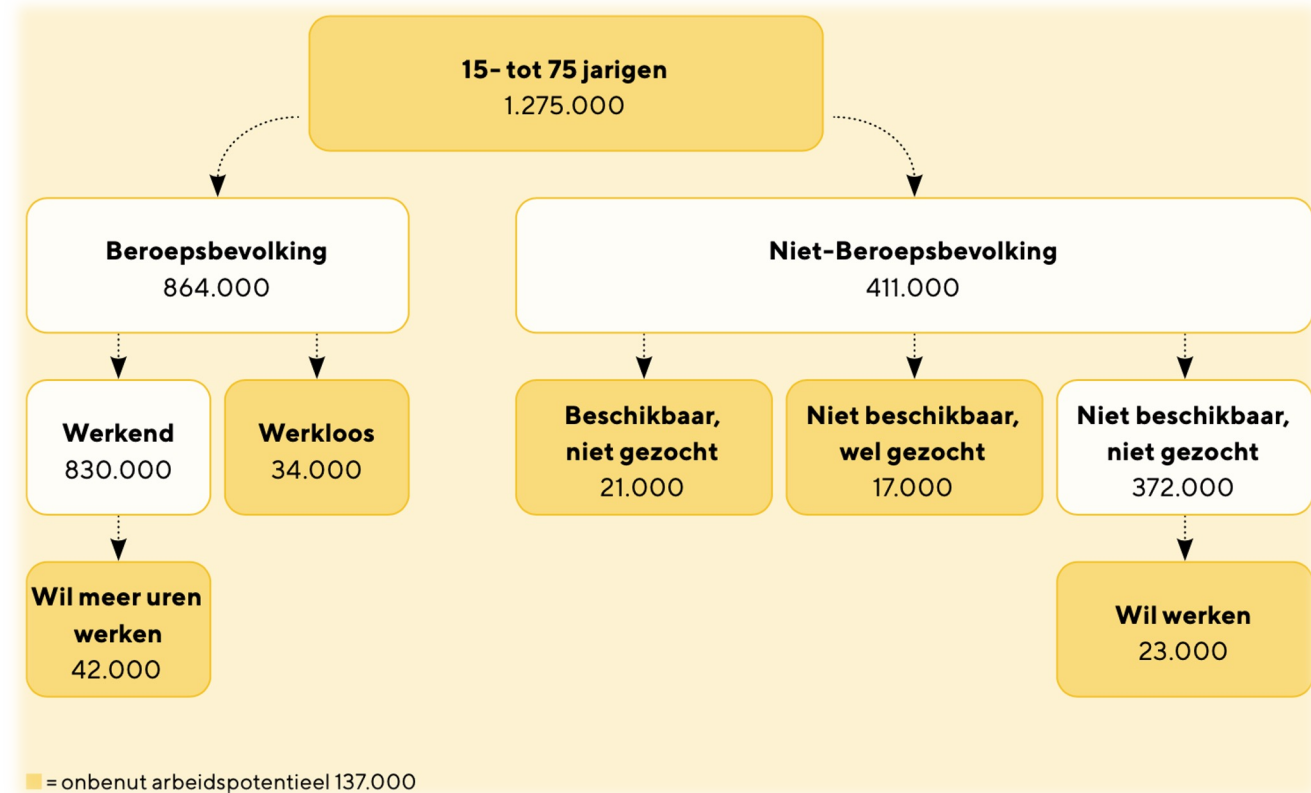
Opzet

1. Regionale binding
2. Werken aan ontwikkeling
3. Landelijke verplaatsingen
4. Blijvers en vertrekkers in de Veenkoloniën
5. Discussie

Het talent bevindt zich in de regio

1. Human Capital is de levensader voor de regionale economie

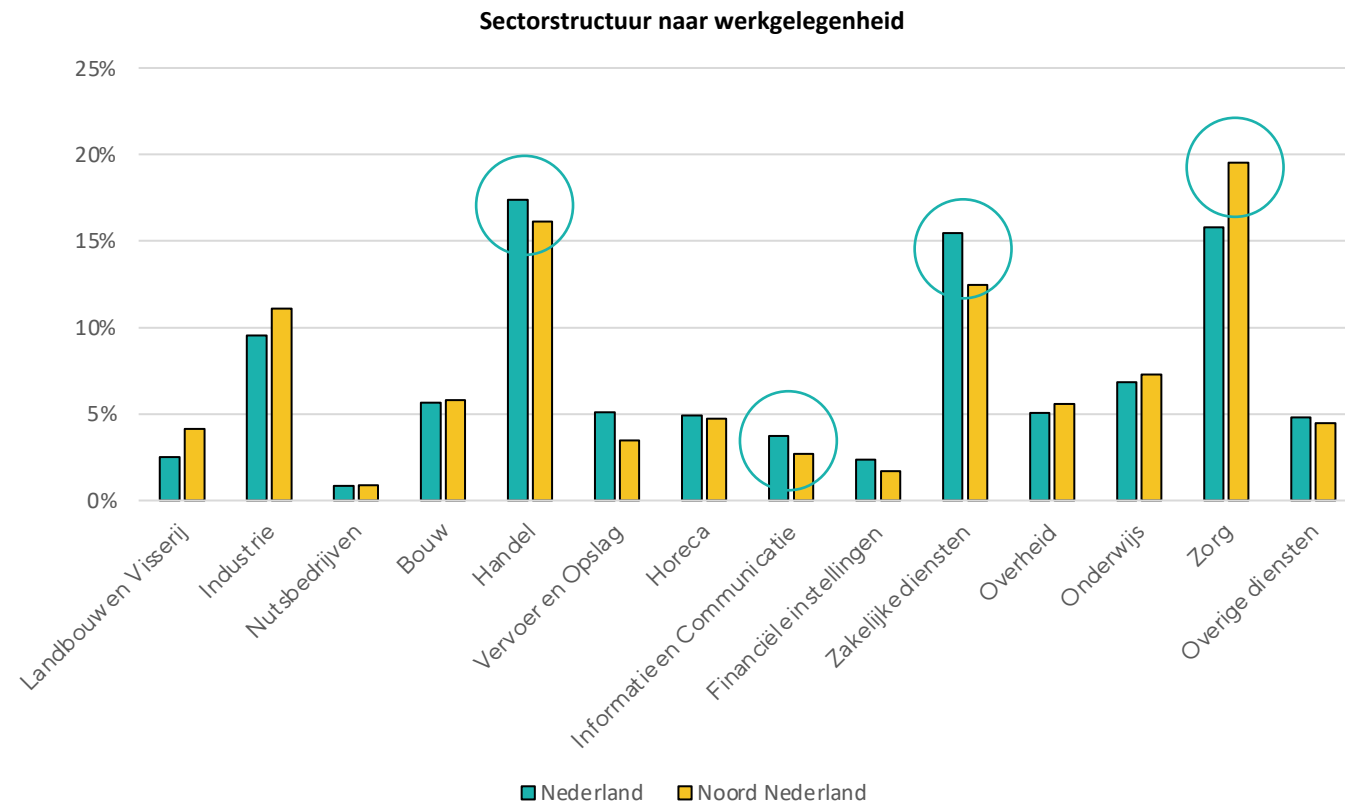
Arbeidsmarkt Noord-Nederland



Bron: UWV. Regio in beeld. November 2021

Het talent bevindt zich in de regio

1. Human Capital is de levensader voor de regionale economie

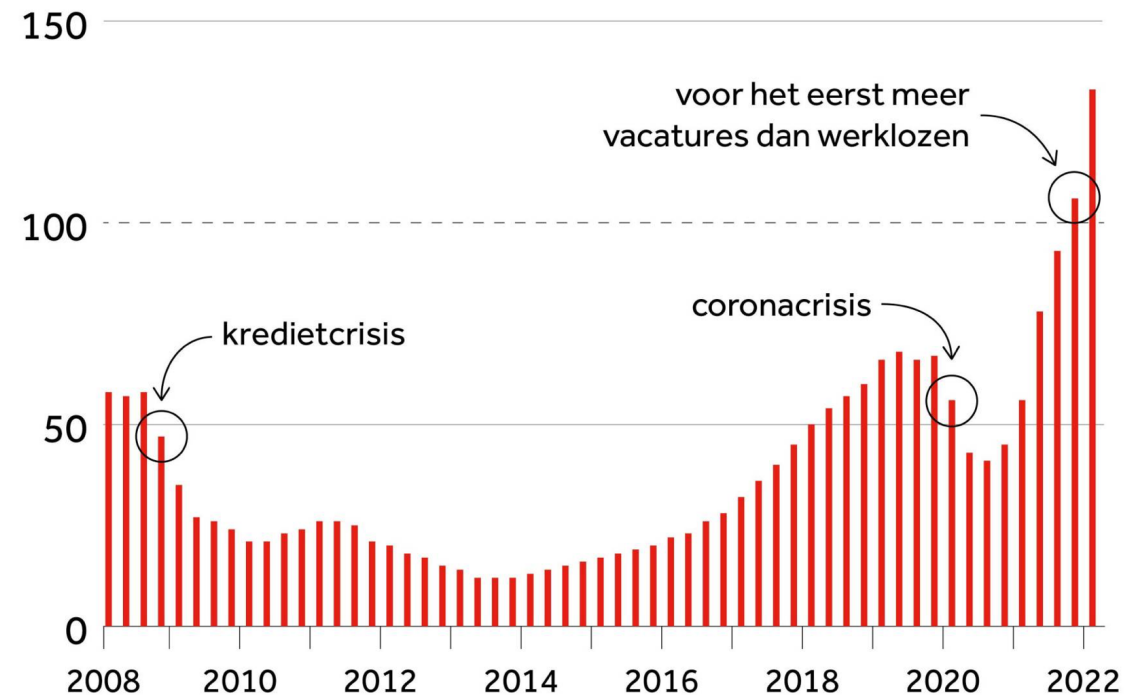


Het talent bevindt zich in de regio

1. Human Capital is de levensader voor de regionale economie
2. Arbeidsmarktvraagstukken zijn urgent

Spanning op de arbeidsmarkt loopt verder op

Aantal vacatures per 100 werklozen



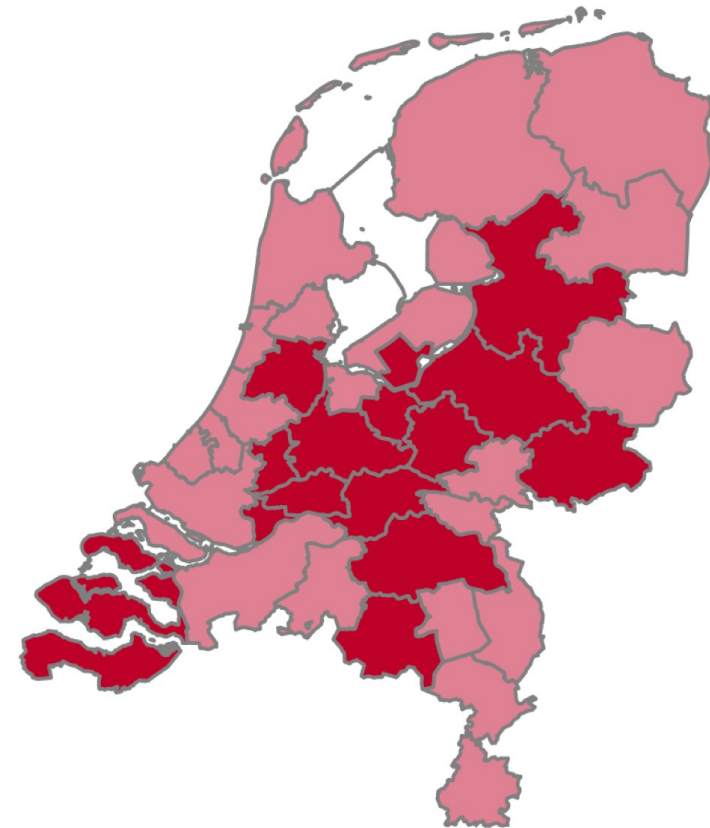
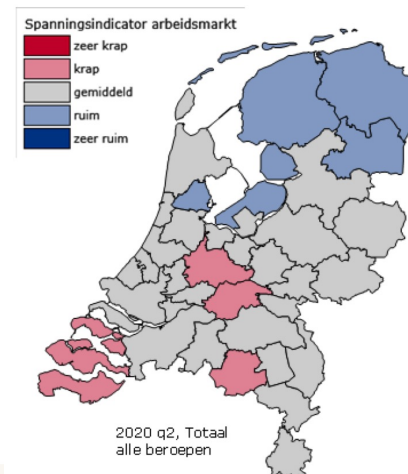
bron: CBS

deeltijdwerkers meer laten werken door meer CBS/NOSkopere

Het talent bevindt zich in de regio

Afbeelding 2: Spanningsindicator Nederland 4e kwartaal 2021

1. Human Capital is de levensader voor de regionale economie
2. Arbeidsmarktvraagstukken zijn urgent



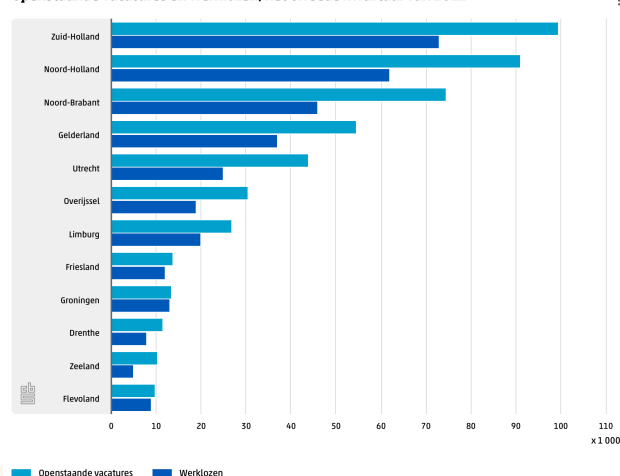
Het talent bevindt zich in de regio

1. Human Capital is de levensader voor de regionale economie
2. Arbeidsmarktvraagstukken zijn urgent

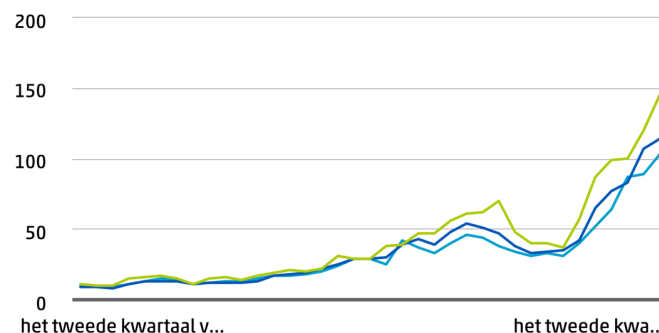
Spanning op de arbeidsmarkt, het tweede kwartaal van 2022

Klik op een provincie om de ontwikkeling te bekijken.

Openstaande vacatures en werklozen, het tweede kwartaal van 2022



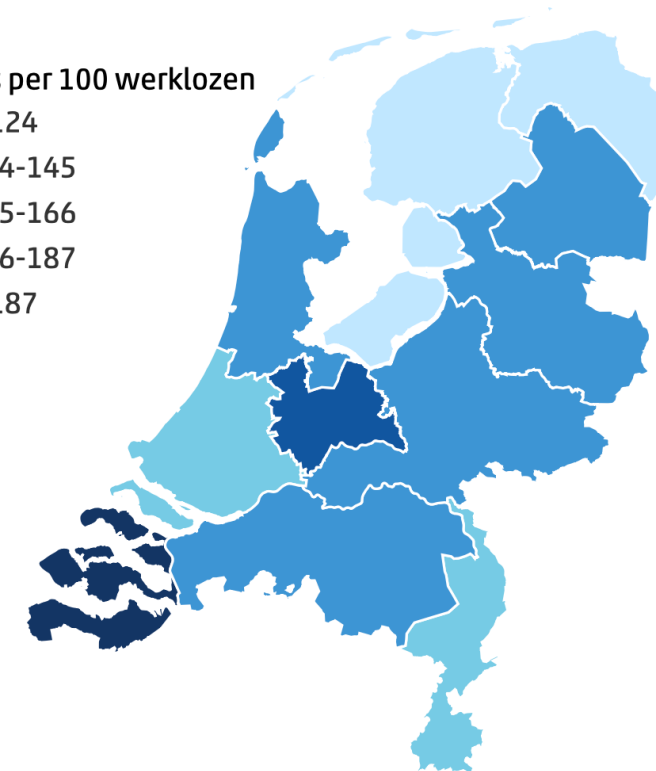
vacatures per 100 werklozen



— Groningen — Friesland — Drenthe — Overijssel
— Flevoland — Gelderland — Utrecht — Noord-Holland
— Zuid-Holland — Zeeland — Noord-Brabant — Limburg

vacatures per 100 werklozen

< 124
124-145
145-166
166-187
> 187



het tweede kwartaal van 2022

■ Groningen: 103 vacatures per 100 werklozen
■ Friesland: 114 vacatures per 100 werklozen
■ Drenthe: 145 vacatures per 100 werklozen

Het talent bevindt zich in de regio

1. Human Capital is de levensader voor de regionale economie
2. Arbeidsmarktvraagstukken zijn urgent
3. Het behouden en ontwikkelen van dat talent is van strategisch belang

**'Alsjeblieft niet nog meer banen',
wat is er aan de hand op de
arbeidsmarkt?**



Werken aan ontwikkeling

2021-2024

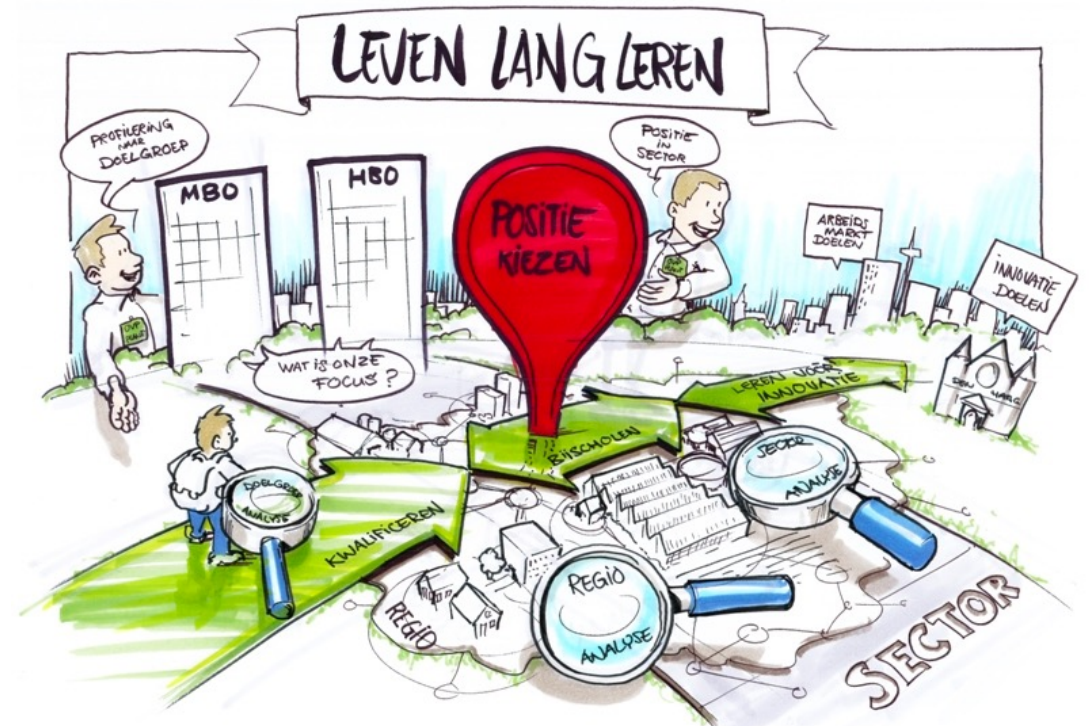
1. Een regio waarin méér mensen duurzaam economisch zelfstandig zijn
2. Een sociaal-economisch sterkere regio
3. Een regio waarin een leven lang ontwikkelen vanzelfsprekend is
4. Een regio waarin de schotten binnen en tussen onderwijs, overheid en bedrijven zijn verdwenen
5. Een regio die talent ontwikkelt, behoudt en aantrekt



Werken aan ontwikkeling

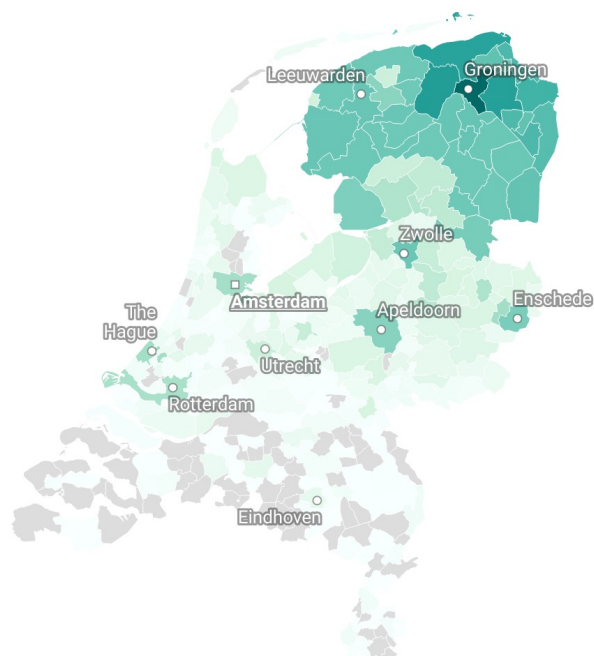
2021-2024

- Een transitie van een (overwegend) initieel onderwijsbestel naar een leven lang ontwikkelen
- Een sterkere verbinding tussen leren en werken
- Betrouwbare informatie over gerichte ontwikkeling
- Versterking van de samenwerking tussen alle partijen op de arbeidsmarkt
- Versterking van de leercultuur



Regionale binding

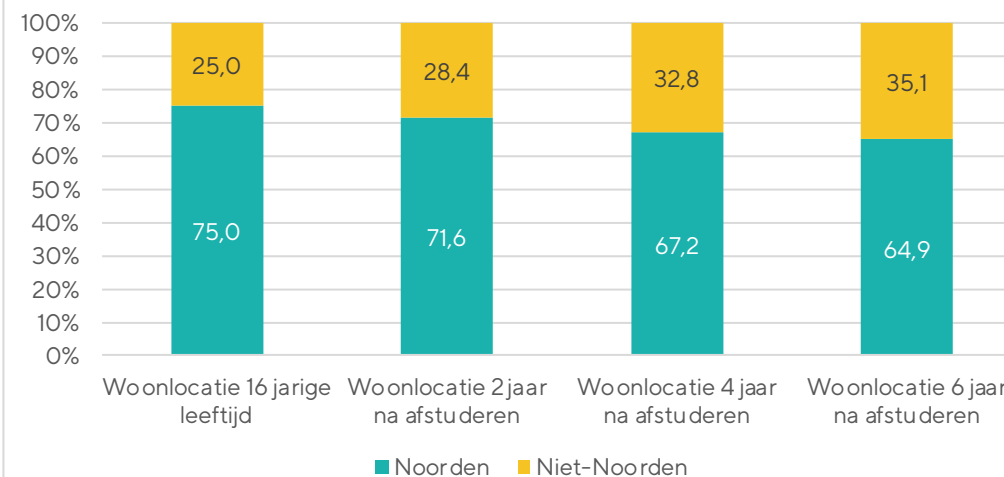
Waar wonen mensen die zijn opgegroeid in de provincie Groningen?



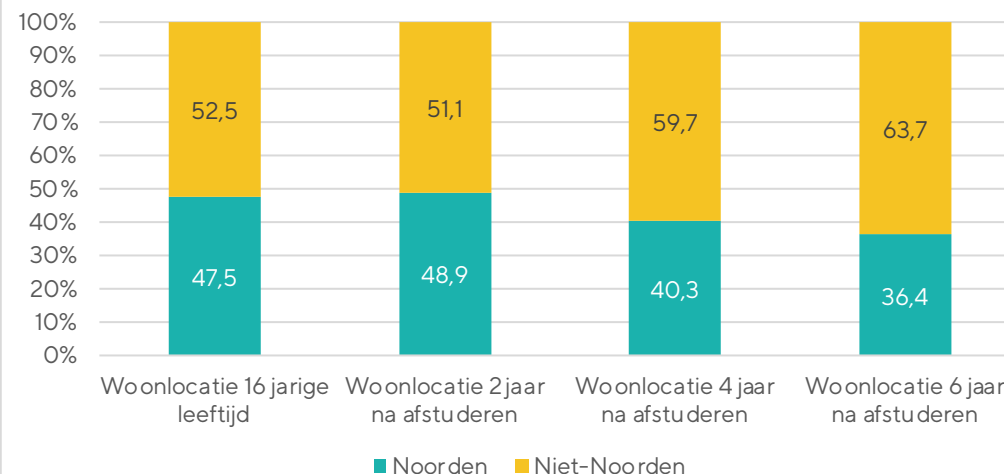
Opgegroeid: iemand die in de provincie Groningen woonde op zijn/haar 16e verjaardag. Vervolgens is gekeken in welke gemeente deze personen wonen op hun 28e verjaardag. Sample: alle personen die tussen 1995 en 2008 16 jaar zijn geworden. Grijs gebieden: geen of te weinig observaties.

Kaart: Talent in de Regio • Bron: CBS Microdata • Gecreëerd met Datawrapper

Woonlocatie voor en na studeren aan Hanzehogeschool



Woonlocatie voor en na studeren aan RUG



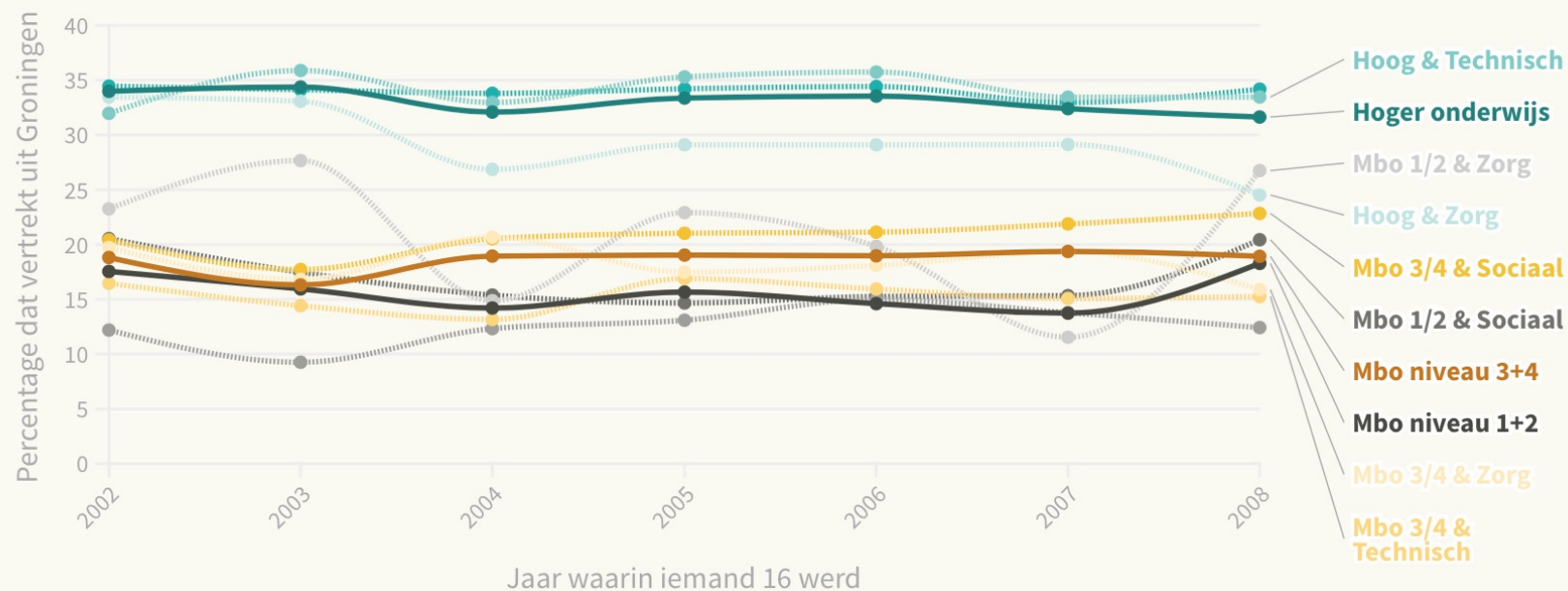
Brain drain?

Vooral hoogopgeleide jongeren trekken weg uit de provincie Groningen

Percentage (%) van 16-jarige Groningers die op 28-jarige leeftijd niet meer in de provincie Groningen woont



Klik hier om uit te splitsen naar opleidingsrichting en -niveau

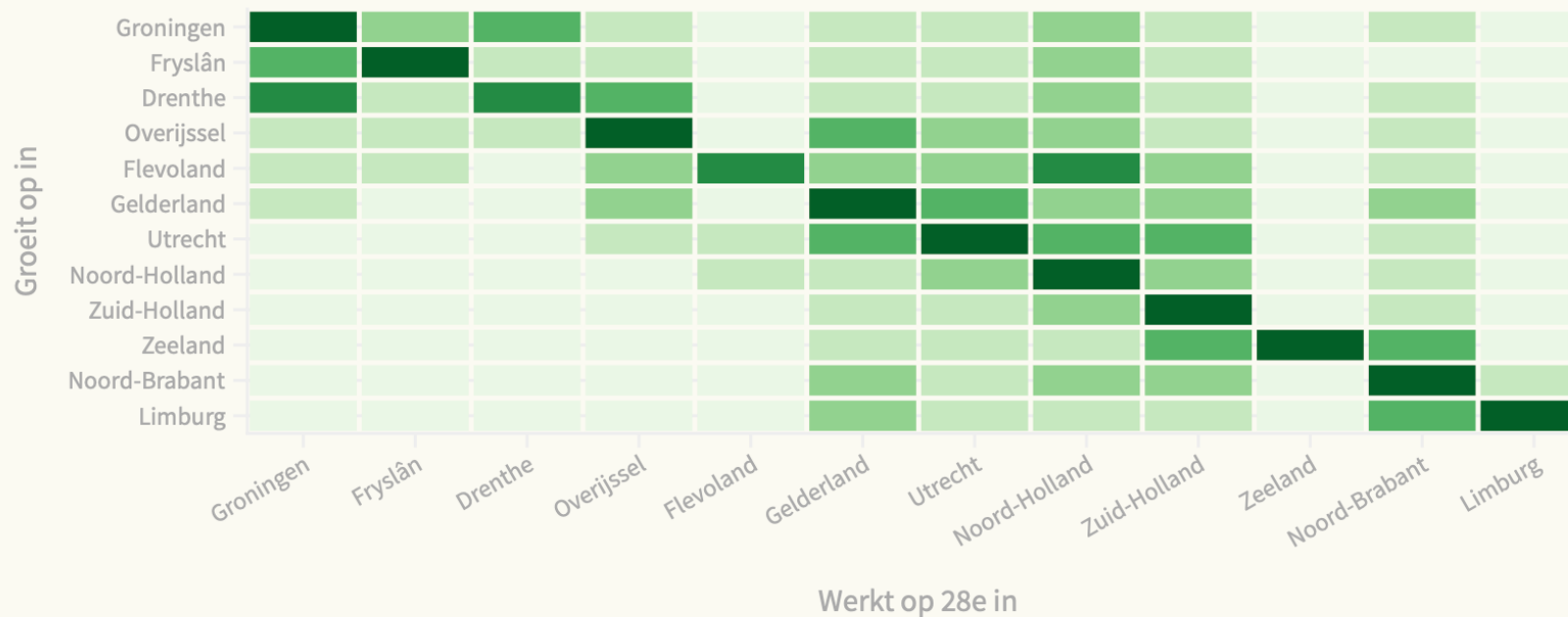


Source: CBS Microdata • Talent in de Regio

Brain drain?

De provincie Groningen weet haar jongeren niet slechter te binden dan andere provincies

Percentage (%) van jongeren die zijn opgegroeid in provincie x, en in provincie x of y werk hebben gevonden

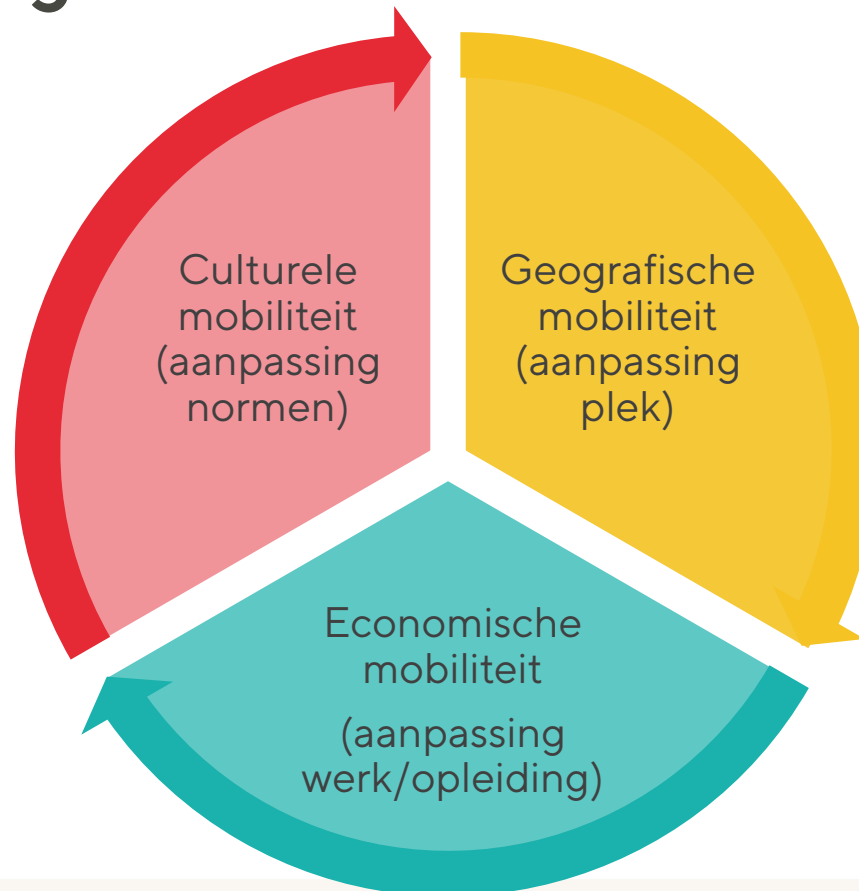


Source: CBS Microdata • Talent in de Regio

Sample: alle jongeren die tussen 1995 en 2008 op enig moment 16 jaar oud zijn geworden.

Regionale binding

Mobiliteitsstrategie





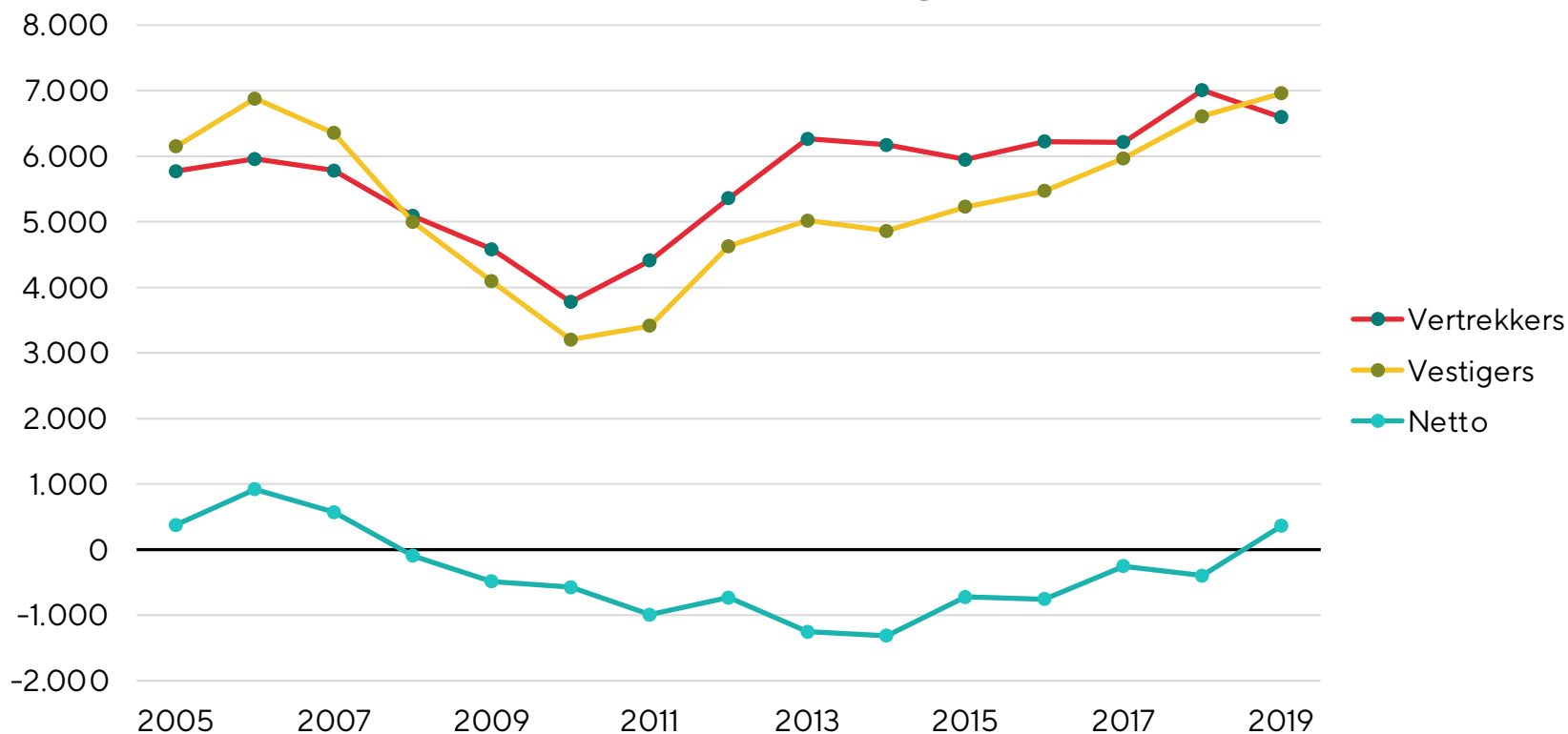
Regionale binding

Wie verhuist NIET, en waarom?

Still		Stuck
Blijven is de norm (positief).	↔	Weggaan is de norm (blijven is negatief).
Met opzet/bewust	↔	'Zomaar'/onbewust
Geworteld in de plaats	↔	(Vast)gebonden aan de plaats
Tevreden	↔	Niet tevreden
Een genuanceerde keuze	↔	Keuze vanuit beperkingen

Regionale binding

Vertrekkers & vestigers Veenkoloniën



En:

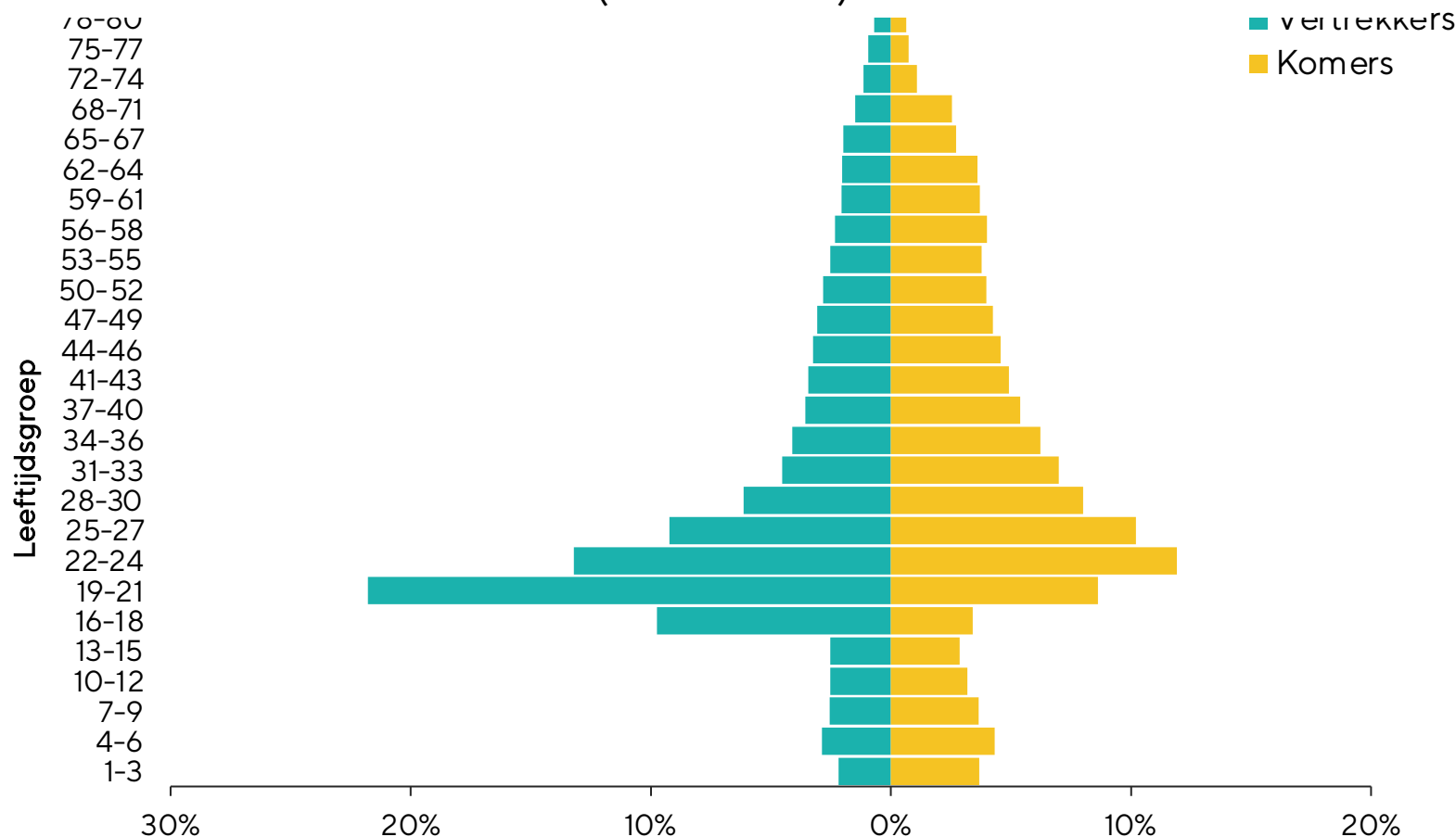
Van de mensen die in 2004 in de Veenkoloniën woonden, zijn 260.081 **gebleven** (t/m 2019)

Dus de meeste mensen verhuizen niet (of alleen in de regio)!

Voor deze mensen moeten kansen IN DE REGIO worden gecreëerd

Regionale binding

Leeftijdsofbouw van vertrekkers en vestigers
(2005-2019)

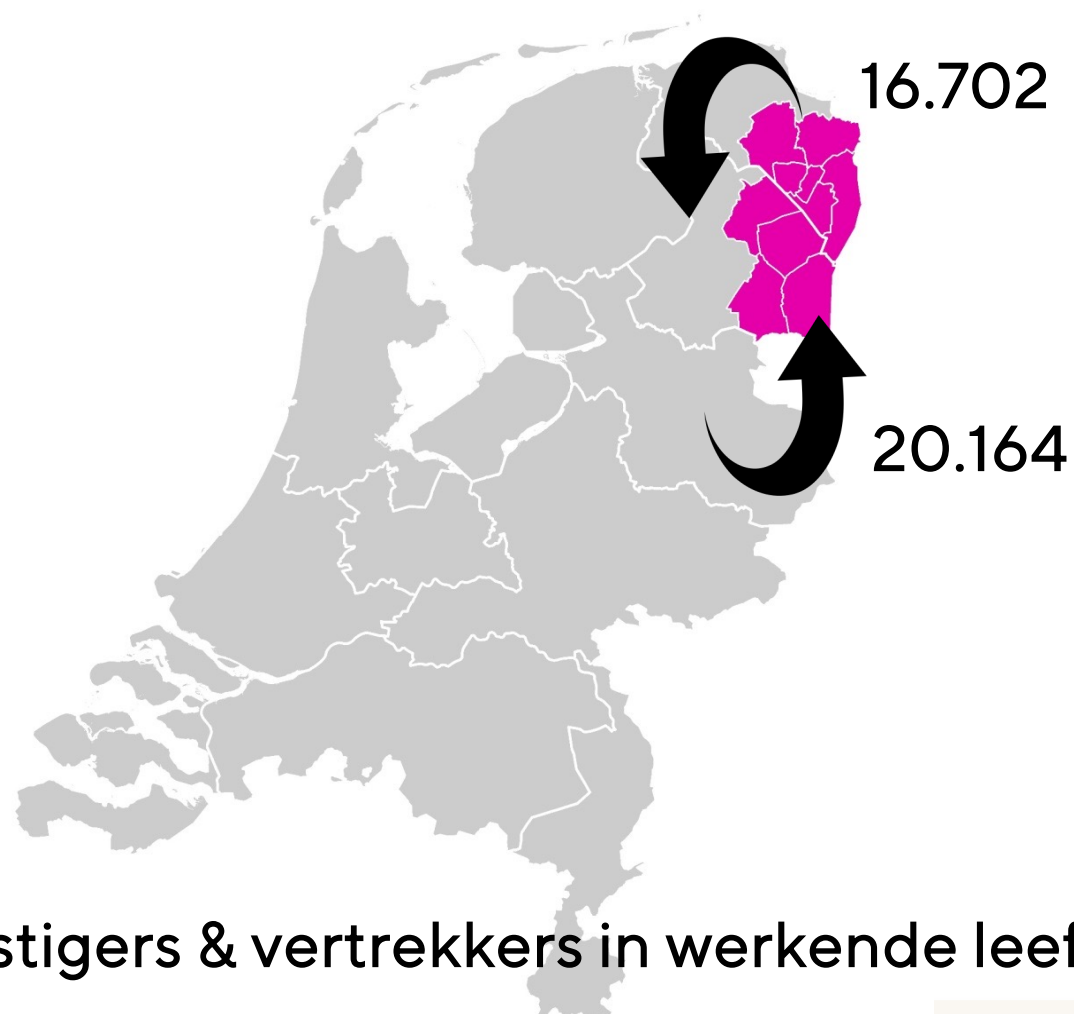


Bijna 50% van de vertrekkers is tussen de 16 en 24 jaar
⇒ jongeren die gaan studeren

Vestigers zijn meer verdeeld over de verschillende leeftijdsgroepen, en ouder

Regionale binding

27 T/M 65 JARIGEN, 2012-2019



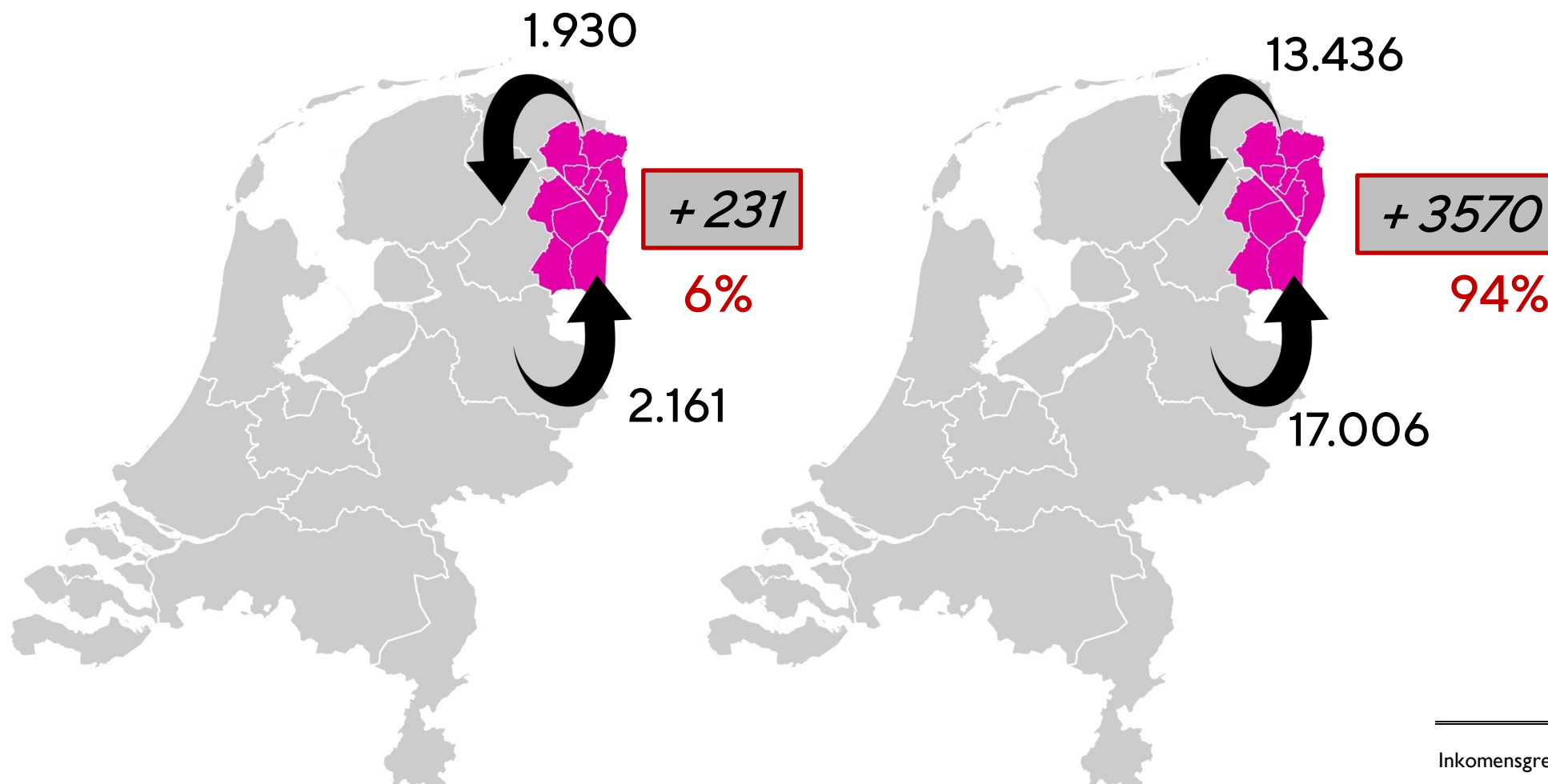
+ 3462

Technische gegevens

Populatie:	Inwoners van particuliere huishoudens (excl. studentenhuishoudens)
Leeftijd:	27 t/m 65 jaar
Tijdspanne:	2012 - 2019

Vestigers & vertrekkers in werkende leeftijd

Verarmt het gebied door migratie?



6% van het vestigingsoverschot heeft laag inkomen

Ter vergelijking:
In 2019 hebben 24.666 inwoners van de Veenkoloniën (6,5%) een laag en 351.207 geen laag inkomen

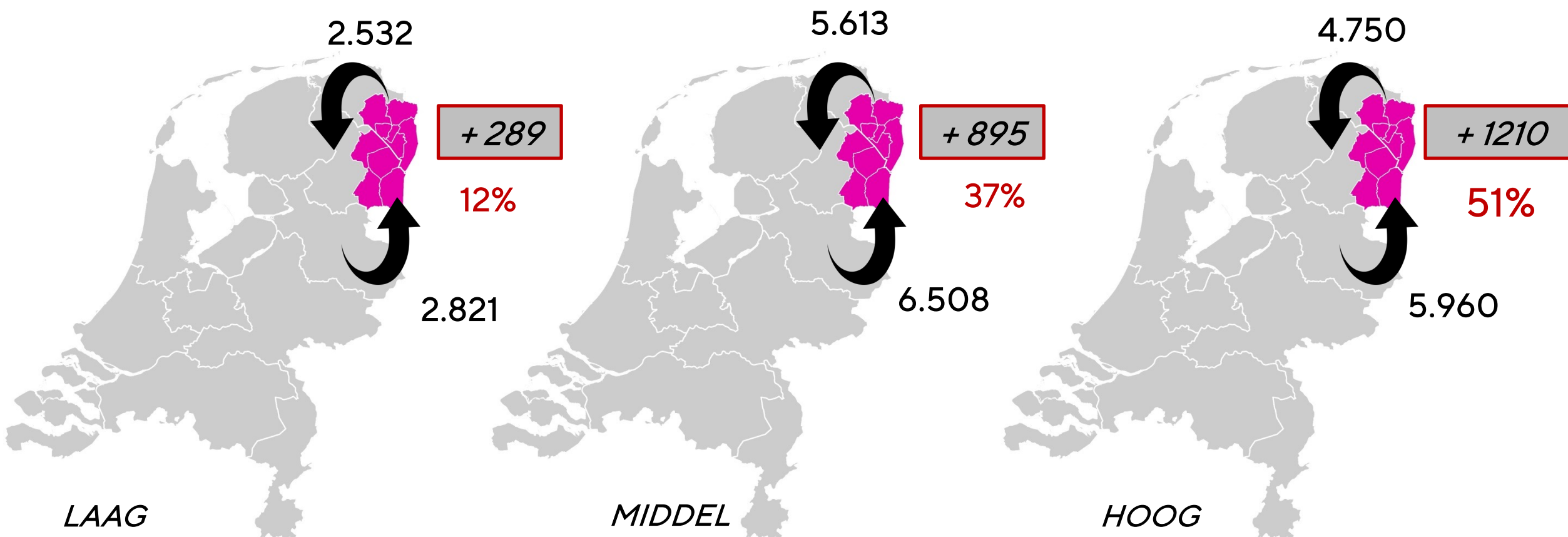
LAAG INKOMEN

GEEN LAAG INKOMEN

Technische gegevens

Inkomensgrens:	De inkomensgrens die het CBS hanteert voor de afbakening van armoede.
Populatie:	Inwoners van particuliere huishoudens (excl. studentenhuishoudens)
Leeftijd:	27 t/m 65 jaar
Tijdspanne:	2012 - 2019

Trekken hoger opgeleiden weg?



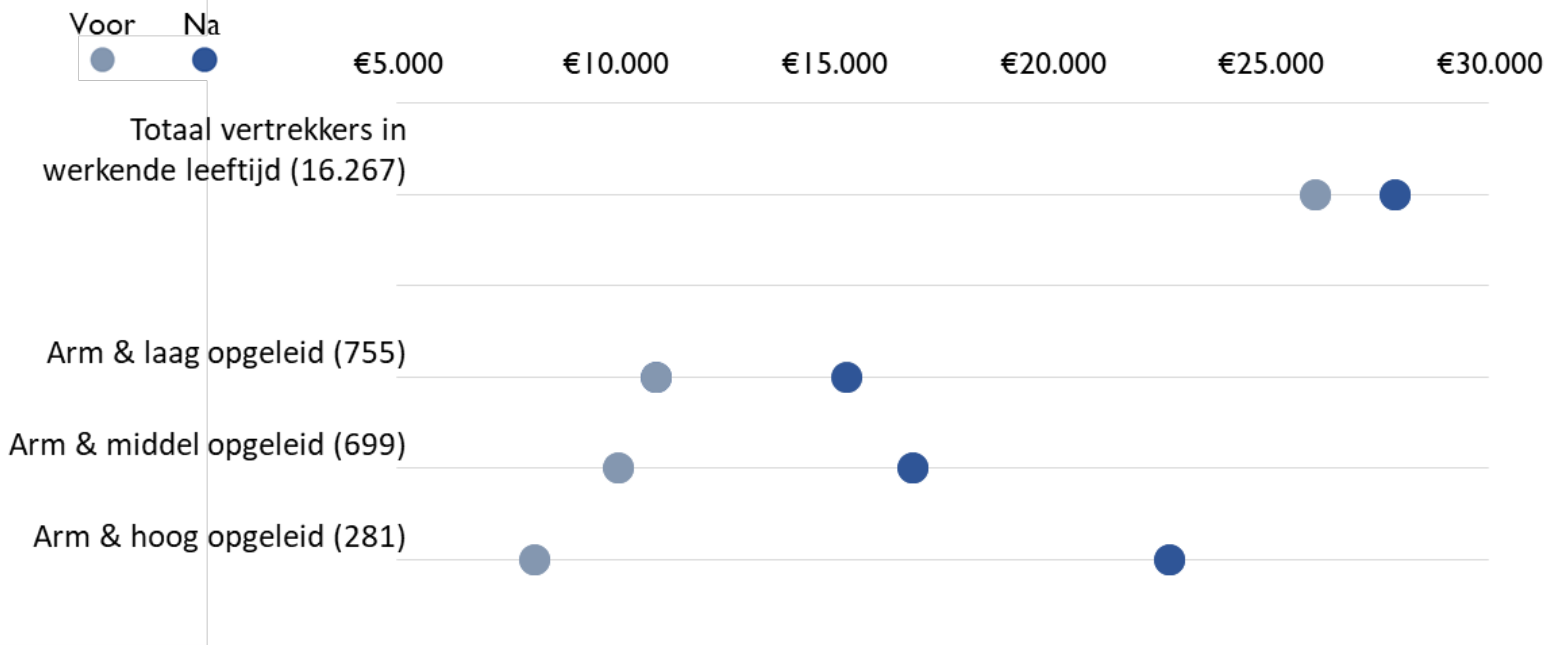
OPLEIDINGSNIVEAU

Technische gegevens

Opleidingsniveau:	Hoogst afgeronde opleiding in 2019	Populatie:	Inwoners van particuliere huishoudens (excl. studentenhuishoudens)
Leeftijd:	27 t/m 65 jaar	Tijdspanne:	2012 - 2019
Hoog:	HBO of WO	Laag:	Basisonderwijs, VMBO, de eerste 3 leerjaren HAVO/VWO of MBO I
Middel:	HAVO/VWO bovenbouw, MBO 2-4		

Uit armoede ontsnappen?

Weinig arme mensen verlaten het gebied. Mensen die wel vertrekken hebben buiten de Veenkoloniën wel een hoger besteedbaar inkomen.



Hoe komt dat?

369 van de 1.719 arme mensen gaan van een uitkering naar werk buiten de Veenkoloniën.

Daarnaast houden 350 mensen houden een eigen inkomen, maar die gaan er gemiddeld genomen flink op vooruit.

Technische gegevens

	Gemiddeld besteedbaar
Inkomen	huishoudinkomen. Gemeten 1 jaar voor & 1 jaar na de verhuizing
Populatie:	Inwoners particuliere huishoudens (excl. studentenhuishoudens)
Leeftijd	27 t/m 65 jaar
Tijdspanne:	2012 - 2019

Vestigen in de Veenkoloniën

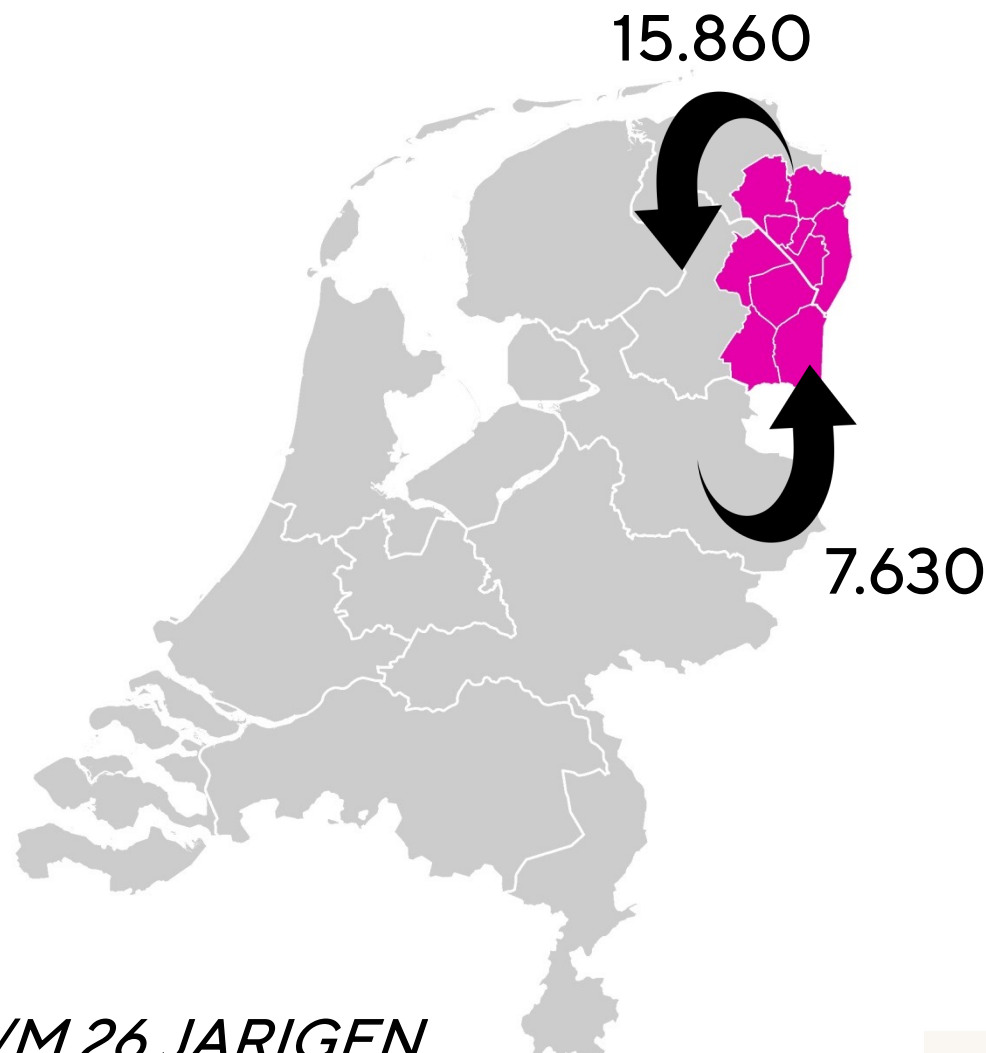
Omgekeerd zeer vergelijkbaar beeld



Technische gegevens

Inkomen:	Gestandaardiseerd besteedbaar huishoudinkomen. Gemeten 1 jaar voor & 1 jaar na verhuizing.
Populatie:	Inwoners van particuliere huishoudens (excl. studentenhuishoudens)
Leeftijd:	27 t/m 65 jaar
Tijdspanne:	2012 - 2019

Een bijzondere groep: jongeren



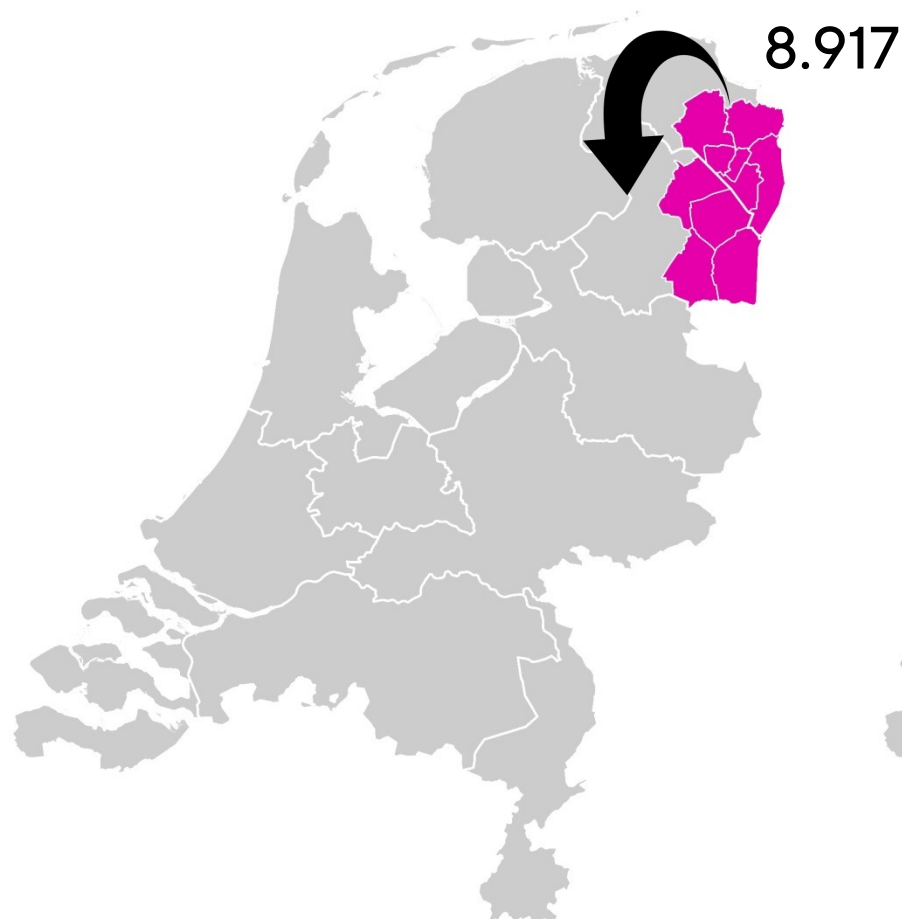
Groningen trekt jongeren:
44% van alle vertrekkende jongeren verhuist naar Groningen. Een iets kleinere groep, 37% van de jongeren, verlaat Noord-Nederland.

15 T/M 26 JARIGEN

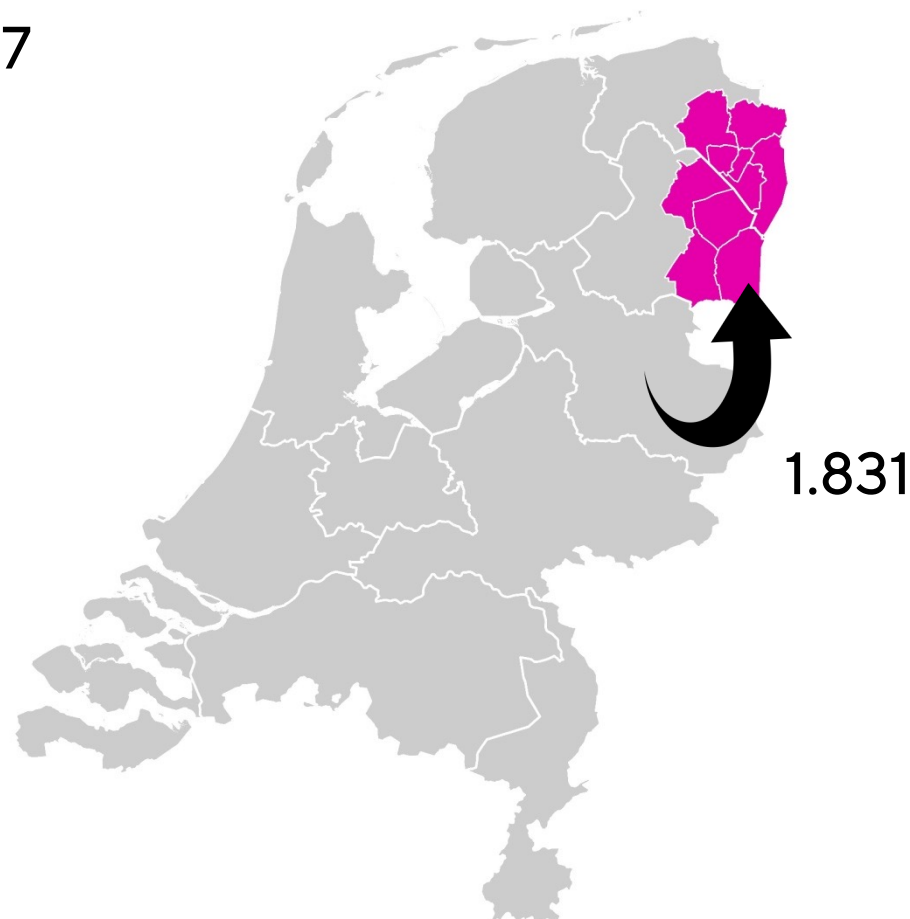
Technische gegevens

Populatie:	Inwoners van particuliere huishoudens (incl. studentenhuishoudens)
Leeftijd	15 t/m 26 jaar
Tijdspanne:	2004 - 2011

Hoeveel van de hoger opgeleide jongeren zijn in 2019 terug?



2005 - 2011



ZELFDE GROEP: 2006 - 2019

Brain drain:
Slechts 21% van de afgestudeerden aan het HBO of WO woont in 2019 weer in de Veenkoloniën.

Technische gegevens

Populatie:	Inwoners van particuliere huishoudens (incl. studentenhuishoudens)
Leeftijd (L)	15 t/m 26 jaar
Tijdspanne (L):	2004 - 2011
Leeftijd (R):	16 t/m 40 jaar
Tijdspanne (R):	2005 - 2019

Conclusies

- Bijna alle inwoners blijven in de Veenkolonien wonen
- Bijna de helft van de vertrekkers is 16-24 jaar
- Vestigingsoverschot in werkende leeftijd (27-65 jaar)
- % armen in vestigingsoverschot vergelijkbaar met % in de regio => de regio verarmt niet door migratie
- @hoger opgeleiden hoog % in vestigingsoverschot?
- Verhuizen is een strategie om uit economisch vooruit te komen, zowel voor vertrekkers als voor vestigers

En nu...?

Wat kun je doen?



(1) Successen van de blijvers zichtbaarder maken (rolmodellen, focus op jongeren?)



(2) Zorgen dat de vestigers blijvers worden



(3) Welvarende mensen aantrekken (wonen & werken)



(4) Getalenteerde jongeren 'verzilveren' (band houden met vertrokken jongeren)



Dank voor uw aandacht