

AD Professionaliseringsdag



Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen



STICHTING REGISTER
ARBEIDSKUNDIGEN



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Welkom

bij de

1^e Arbeidsdeskundige Professionaliseringsdag

Heel Holland matcht?

- Van diplomamarkt naar skillsmarkt -



ERIK MERX, MSC. (HANZEHOGESCHOOL GRONINGEN)

PROMOVENDUS SKILLS MATCHING OP DE REGIONALE ARBEIDSMARKT
AD PROFESSIONALISERINGS DAG, 17-06-2022

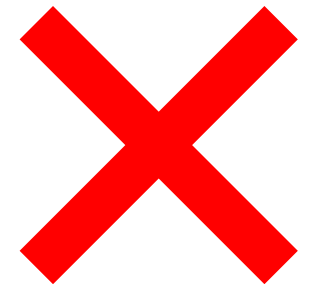
Waar gaan we het **wel** over hebben?

- Skills(paspoorten), skills matching en skills leren (leven lang ontwikkelen)
- De potentie van skills matchen met focus op re-integratie
- Voorbeeld van een Nederlandse skills benadering (De Paskamer)



Waar gaan we het **niet** over hebben?

- Achterliggende (multi)problematiek, werkhouding, schulden, etc.
- Juridische kant
- Kosten, governance (overheid, privaat of samenwerking?), precieze technische werking, eigendom data



Punt van aandacht

Wij gaan het vandaag over techniek en digitale tools hebben...

...ons uitgangspunt is dat digitale tools mensen ondersteunen...

Dat betekent dat:

- Mensen uiteindelijk blijven bepalen wie welke baan krijgt
- Uitkomsten rondom skills geen garanties bieden

Commissie Borstlap (2020)

Er staan te veel mensen aan de kant

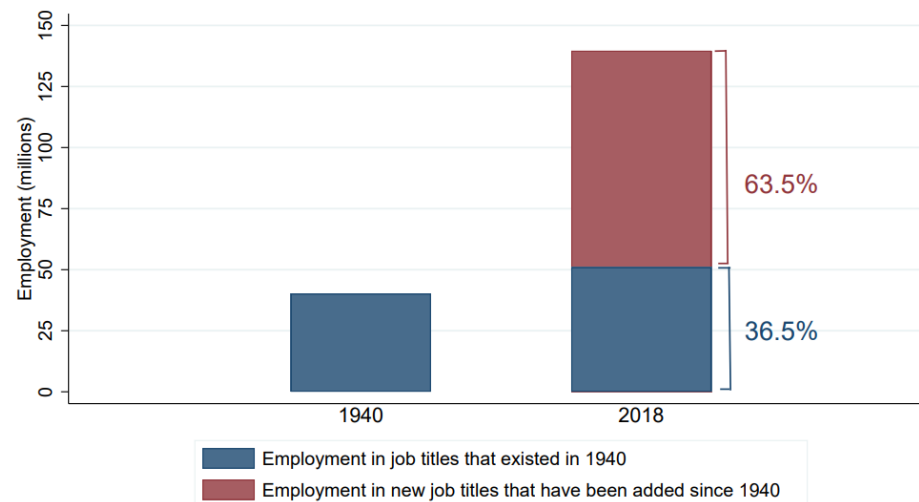
Het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid is sterk gericht op het activeren van uitkeringsgerechtigden. Met financiële prikkels, re-integratieverplichtingen en stevige sancties wordt geprobeerd mensen met een uitkering zo snel mogelijk weer terug te laten veren naar de arbeidsmarkt. Er zijn ook allerlei vormen van ondersteuning beschikbaar om hen daarbij te helpen. Denk aan arbeidsbemiddeling, scholingsprogramma's, uiteenlopende re-integratie-, werk-leer en ontwikkelingstrajecten, en maatregelen om werkgevers te verleiden mensen met een uitkering in dienst te nemen. Toch slaagt het systeem er niet in om iedereen volwaardig te laten participeren. Afhankelijk van wie wordt meegerekend staan 1 à 2 miljoen mensen langs de kant. Het betreft:

- Circa 0,3 miljoen mensen met een werkloosheidsuitkering. Een kwart van hen is langdurig werkloos (> 12 maanden).
- Circa 0,2 miljoen mensen in de Ziektewet dan wel langdurige loondoorbetaling wegens ziekte
- Circa 0,8 miljoen mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering

en en daarvoor ook direct beschikbaar zijn.¹⁵¹

Ongekend talent
Talenten benutten op de arbeidsmarkt
maatschappelijke heroverweging

More than 60% of jobs done in 2018 had not yet been 'invented' as of 1940



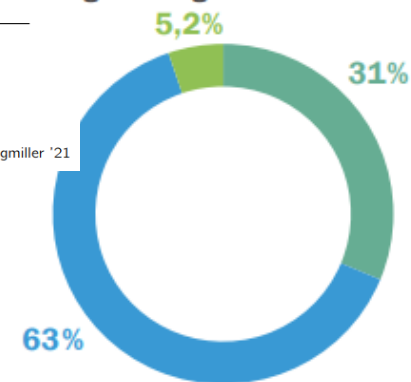
Autor, Salomons, Seegmiller '21

ZETBAARHEID

NEA (2020)

luiting kennis en vaardigheden

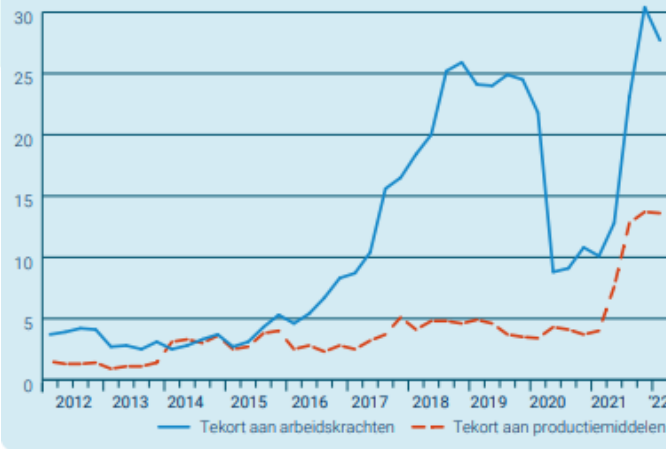
6 van de werknemers geeft aan dat hun kennis en igheden goed aansluiten bij hun huidige werk.



- Meer kennis en vaardigheden dan nodig
- Sluit goed aan
- Minder kennis en vaardigheden dan nodig

Voornaamste belemmeringen ondernemers

% bedrijven



Rijksover

Tekort aan personeel en productiemiddelen grootste belemmeringen

Begin 2022 gaf ruim een kwart van de ondernemers aan voornamelijk belemmerd te worden door een tekort aan personeel (27.7%) en productiemiddelen, materiaal en ruimte (13,6% belemmerd wor gedaald ten opz nog steeds is di

KVK (2022)

Kloof in scholingsdeelna laag-opgeleiden versus m en hoogopgeleiden is tuss 2013 toegenomen

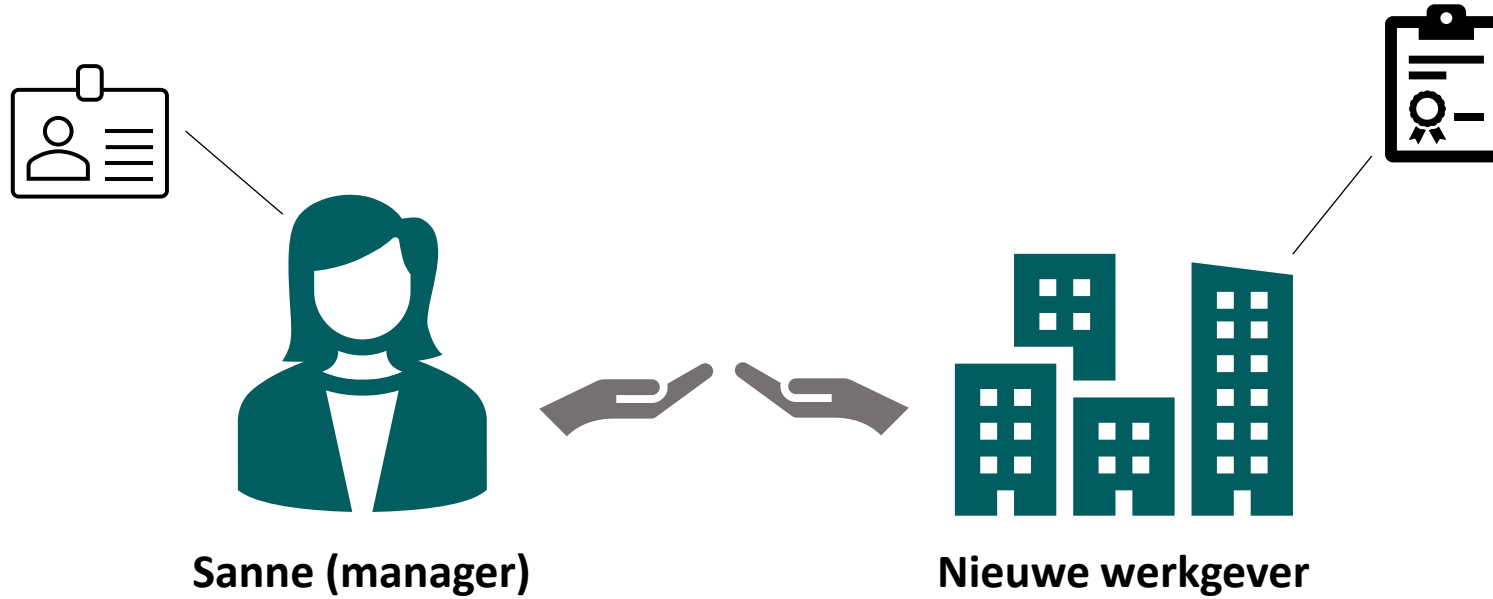
Borgt

	Index	Skills Development	Skills Activation	Skills Matching	Basic education	training and other education	Transition to work	Labour market participation	Skills utilisation	Skills mismatch
Austria	14	8	5	22	14	5	8	5	18	25
Germany	15	12	14	18	5	20	21	10	16	18
Lithuania	16	17	7	17	10	24	3	12	5	24
Netherlands	17	13	4	21	20	7	2	8	24	21

Wat is er aan de hand?

- Bedrijven → personeelstekorten
- Beroepsbevolking → +- 1 miljoen mensen langs de kant
- Werknemers → +- 30% vd werknemers meer skills dan nodig
- Beroepsbevolking → deel ontwikkelt weinig tot geen skills tijdens werk
- Iedereen → inhoud van werk verandert snel

Stel: Sanne zoekt nieuw werk...



Diploma's zijn:

- indicatie (proxy) voor skills
- handig om mee te screenen
- een indicatie voor 'trainbaarheid'
- ...



Maar diploma's zijn ook:

- tijdrovend ...
- exclusief ...
- stressvol ...
- snel 'verouderd' ...
- beperkend ...
- begrensd ...

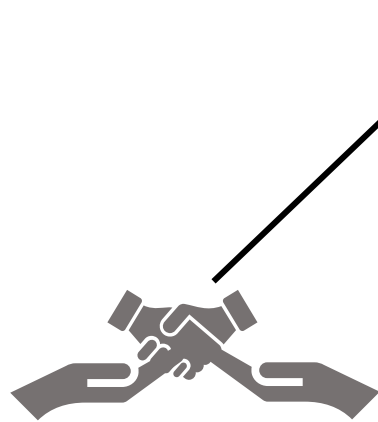


Focus op skills!

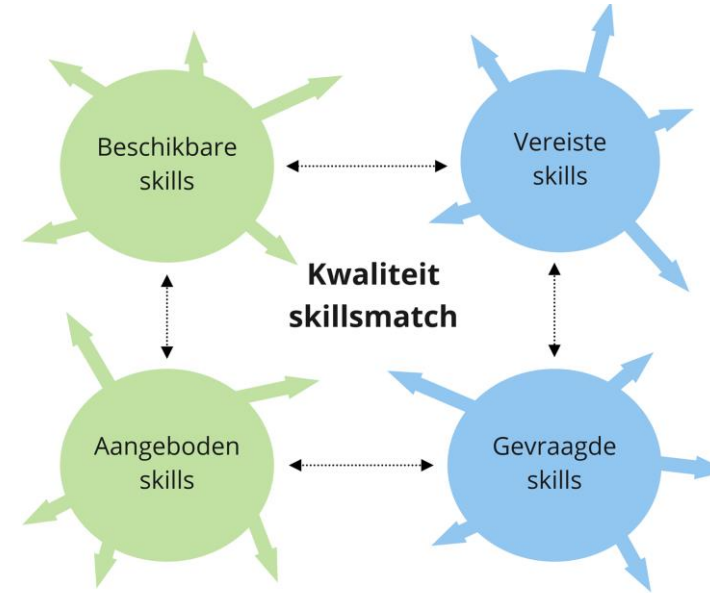




...Stel nu dat Sanne
voortreffelijk kan koken



Een skills match!



De skills-based arbeidsmarkt → Skillsmarkt

Skills Registreren (paspoorten, wallets)

- Digitaal Skillspaspoort Vlandis, LCS (School, Werk, Leven), Europass, etc.

Skills Matchen

- De Paskamer, MijnHouseofSkills, Matching & Carrière Tool (in ontwikkeling), etc.

Skills-based Leven Lang Ontwikkelen

- Modulair/flexibel
- James CNV, Sterk in je werk, etc...

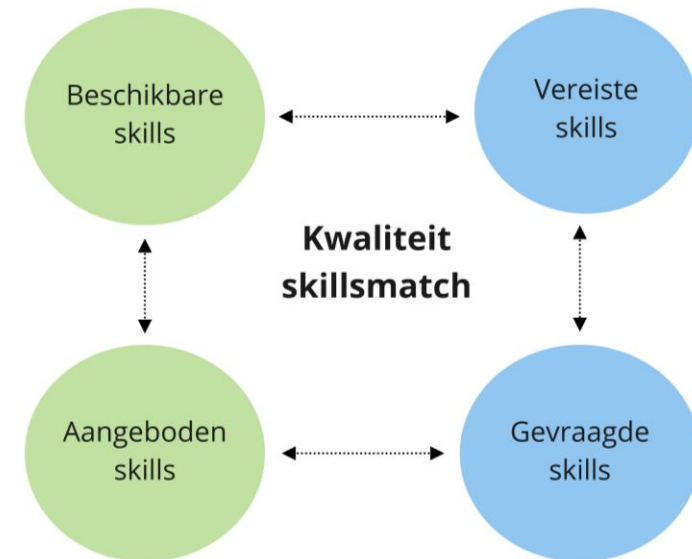


Skills Taxonomie/Ontologie

CompetentNL, ESCO, O*NET, Competent, SHL, ORBA, etc.

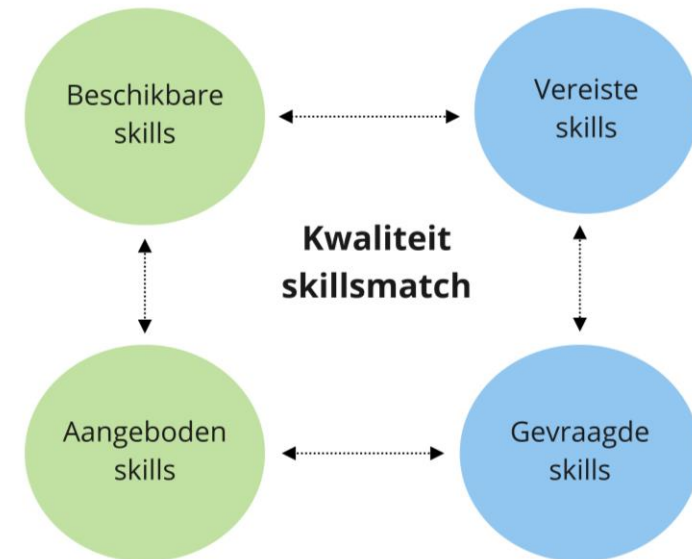
Verwachtingen skills (re-integratie):

- meer inzicht en vertrouwen in eigen ontwikkeling
- meer inzicht in ontwikkelvermogen
- werkgevers beter zicht op wat mensen (wél) kunnen
- objectiever voorselecteren → verminderen van discriminatie



Verwachtingen skills (verder):

- betere matches
- andere carrière inzichten
- meer kandidaten
- betere arbeidsmarktinformatie



Welke skills heeft Sanne al...

..die ook van een chef-kok gevraagd worden?



Chef-koks restaurant

Geeft leiding aan keukenpersoneel van een restaurant en bereidt maaltijden.



kansrijk 
Baankans beroep

300 
Aantal vacatures Q4 2021

niveau 3 
ISCO beroepsniveau

Kwalificatie(s) nog niet beschikbaar

Toon kwalificaties

Taken

Soft skills

Belang taak of skill
 essentieel 

Taakomschrijving	Belang skill
Menu's samenstellen	essentieel
Nieuwe recepten uitwerken	essentieel
Gerechten bereiden	essentieel
Gerechten opmaken	essentieel
Toezicht houden op de bereiding van gerechten	essentieel
Activiteiten van teams coördineren	essentieel
Veilig en hygiënisch werken volgens HACCP richtlijnen	essentieel
Naleving bewaken van veiligheidsprocedures	essentieel
Kostenbewust werken	essentieel
Administratie voeren	essentieel
De voorraad beheren	essentieel
Bestellingen voorbereiden	essentieel
Bestellingen plaatsen	essentieel
Leveranciers, onderaannemers of dienstverleners selecteren	essentieel
Contracten onderhandelen	essentieel
Bedrijfsprocedures en werkwijzen toelichten	essentieel
Personeelsplanning maken	essentieel
Personeel werven	essentieel

Waar liggen de grootste uitdagingen?

Skills wegen



≠

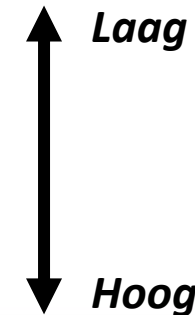


Skills aantonen

- Vraag en aanbod van arbeid uitdrukken in skills
- Skills database (taxonomie & ontologie)
- Voor matching: ook verificatie vraagstuk
 1. Zelfbeoordeling
 2. Onderschrijf door anderen (managers, trainers, etc.)
 3. Formele beoordeling (toets, proef)

Maar ook kosten, tijd, etc

Betrouwbaarheid
(werkgevers)



**Badges
& skills
wallets**

Hoe wordt hier in de praktijk mee om gegaan?

Even proeven...



Op
Mijnhouseofskills
zie je welk werk
je kunt verrichten
met jouw skills.

Volgende



Welkom in de Paskamer!

De Paskamer hoort bij het initiatief “House of Skills”, een samenwerking van bedrijfsleven, kennisinstellingen, onderwijs en overheid. Daar kunnen werknemers, werkzoekenden of zzp-er's hun skills op een gestandaardiseerde manier koppelen aan kansen op de arbeidsmarkt.

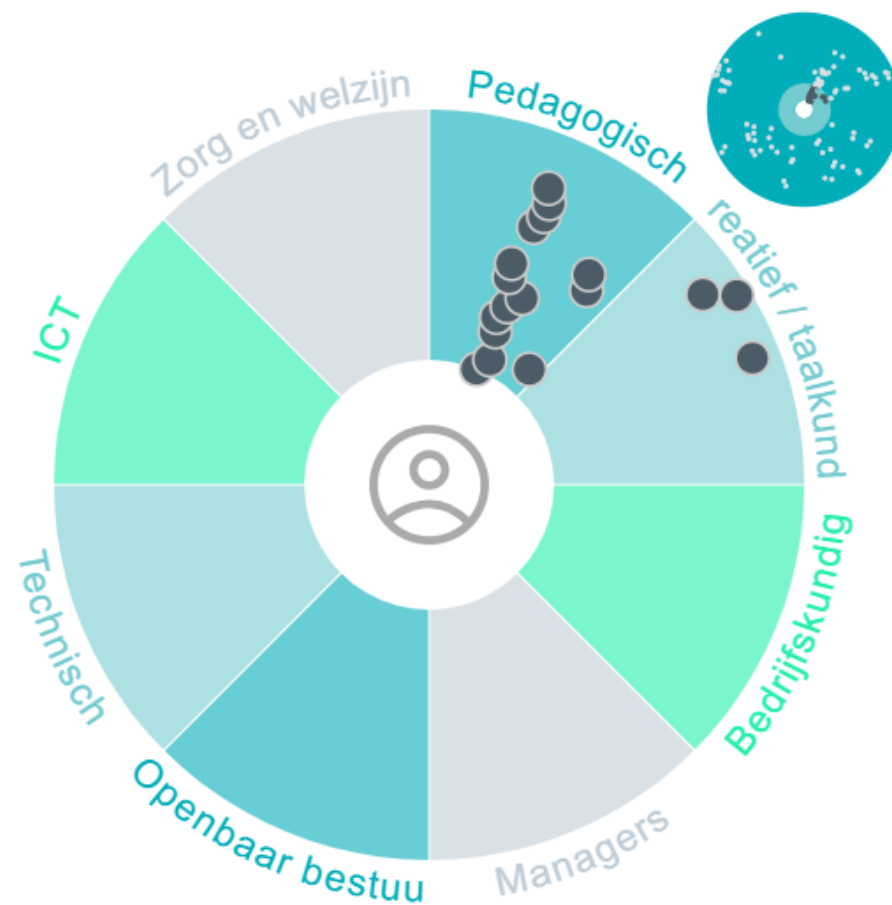
Op het platform brengen wij vraag en aanbod samen. In dit [filmpje](#) wordt dat uitgelegd.

 Registreer als bedrijf

 Registreer als kandidaat

[Beroepen voor jou](#)[Werkverkenner](#)[Vacatures](#)[Profiel](#)[De Paskamer](#)[Opleidingen](#)[Account](#)[Contact](#)[Over deze site](#)**Beroepen voor Jou op basis van**☐ Werkverleden ☐ Werkverkenner ☐ Zorgberoepen☒ Paskamer**leraar beeldende kunsten****leraar drama****leraar fotografie****leraar circustechnieken****docent hoger onderwijs****Beroepen voor Jou**

Klik op een vlak voor een beroepsgroep. Scroll naar beneden voor meer beroepen.



Take-home message

- Skills benaderingen (skillspaspoorten, skills matchen, skills trainen) kunnen helpen bij re-integratie, leven lang ontwikkelen en een inclusievere arbeidsmarkt
- Skills bieden inzicht, zijn preciezer in de matching en maken scholing inzichtelijker
- In Nederland wordt druk geëxperimenteerd met skills benaderingen, maar er is nog een gebrek aan kennis over skills benaderingen en de meerwaarde daarvan

Meer weten?

Websites:

www.talentinderegio.com

www.linkedin.com/mwlite/company/talent-in-de-regio

www.mijnhouseofskillsregioamsterdam.nl

www.research.hanze.nl/nl/persons/erik-merx/publications/

Lees tips:

- SER (2021). Samen toewerken naar een meer skillsgerichte arbeidsmarkt.
- WEF (2019). Strategies for the New Economy Skills as the Currency of the Labour Market.
- SEO (2022). Inzicht in skills.
- TNO (2021). Skills gevraagd! Met skills innoveren naar een toekomstbestendige inclusieve arbeidsmarkt.
- Ballafkih et al. (2022). Vrij reizen over de Arbeidsmarkt
- Merx et al. (2022). Heel Holland Matcht? (in publicatie).

Volg ons op LinkedIn!



Contactgegevens:

Erik Merx, MSc.

d.h.a.m.merx@pl.hanze.nl

AD Professionaliseringsdag



Nederlandse Vereniging
van Arbeidsdeskundigen



STICHTING REGISTER
ARBEIDSKUNDIGEN



Arbeidsdeskundig Kennis Centrum

Dank voor uw aandacht

Namens de NVvA, de SRA en het AKC