



Het talent in de regio

Werken aan Ontwikkeling

Dr. Arjen Edzes
Dr. Harm van Lieshout

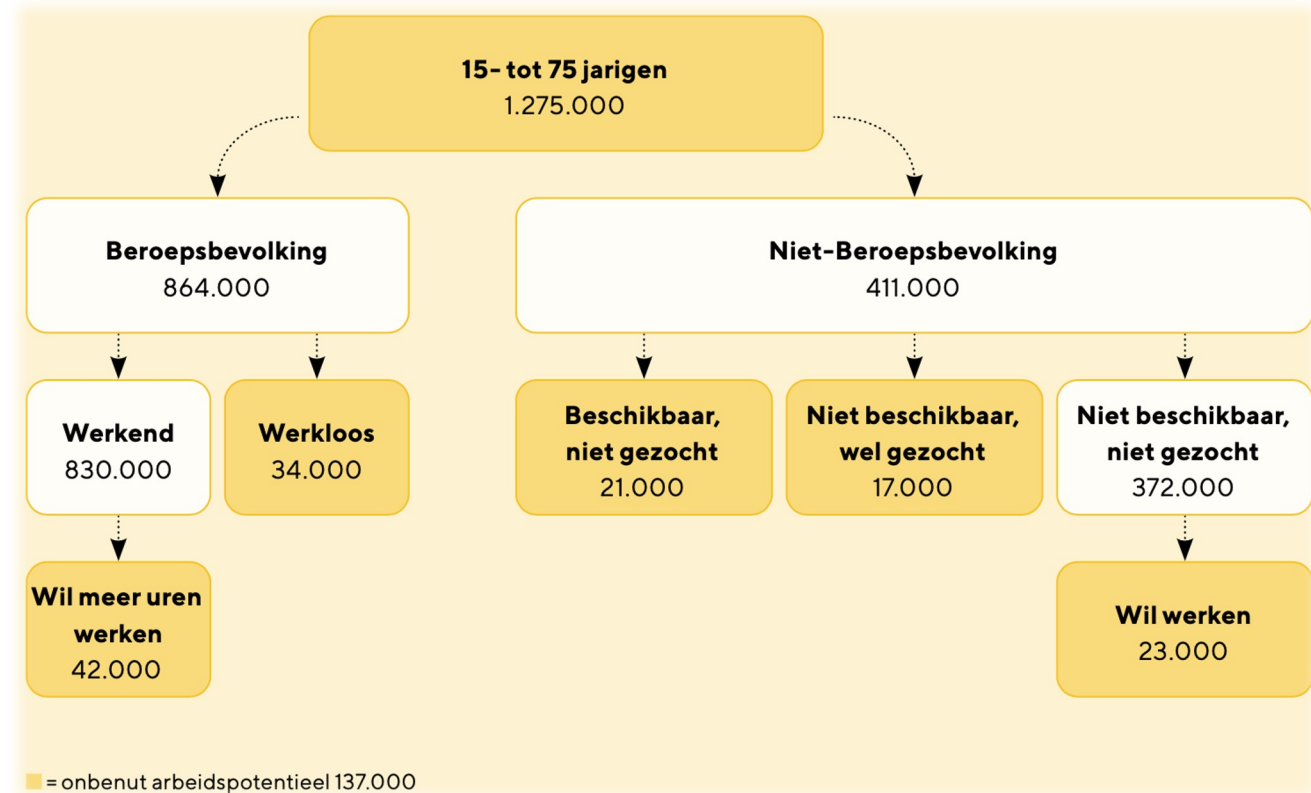
Groningen, 12 mei 2022



Het talent bevindt zich in de regio

1. Human Capital is de levensader voor de regionale economie
2. Arbeidsmarktvraagstukken zijn urgent
3. Het behouden en ontwikkelen van dat talent is van strategisch belang
4. Initiatief van Akkoord van Groningen

Arbeidsmarkt Noord-Nederland



Bron: UWV. Regio in beeld. November 2021

Drie korte verhalen

1. Regionale binding
2. Het belang van migratie
3. Leven lang leren & Leercultuur

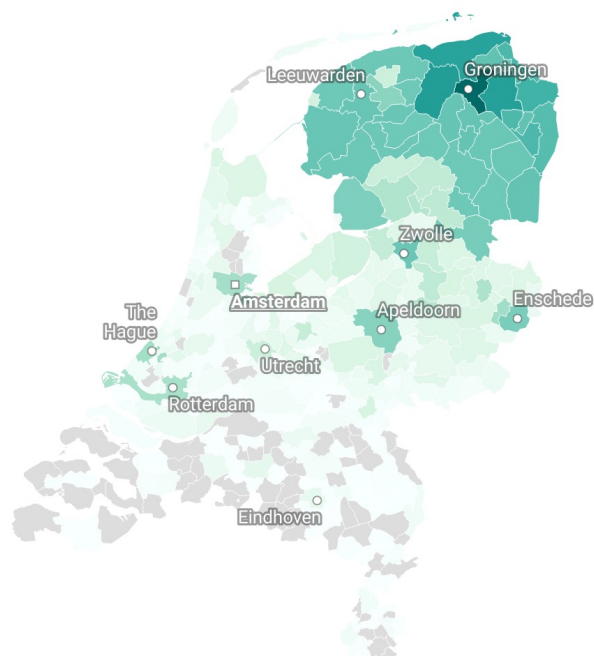


Regionale binding



Regionale binding

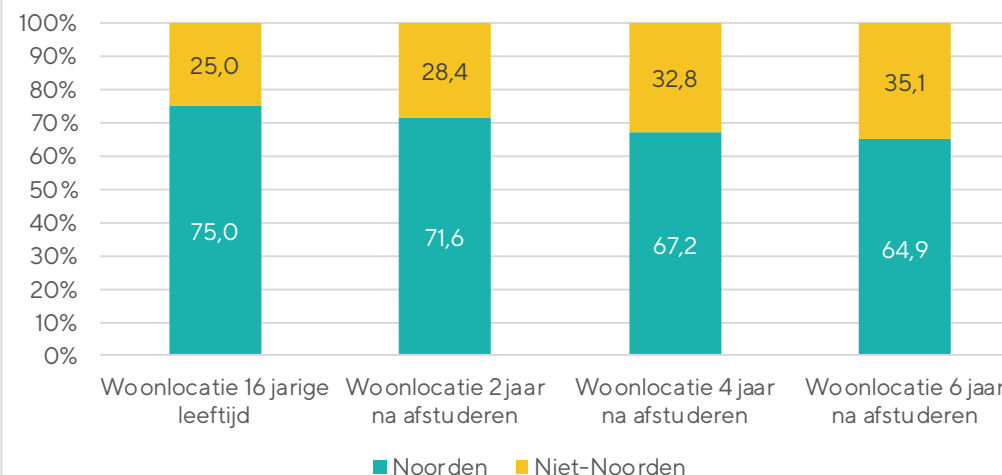
Waar wonen mensen die zijn opgegroeid in de provincie Groningen?



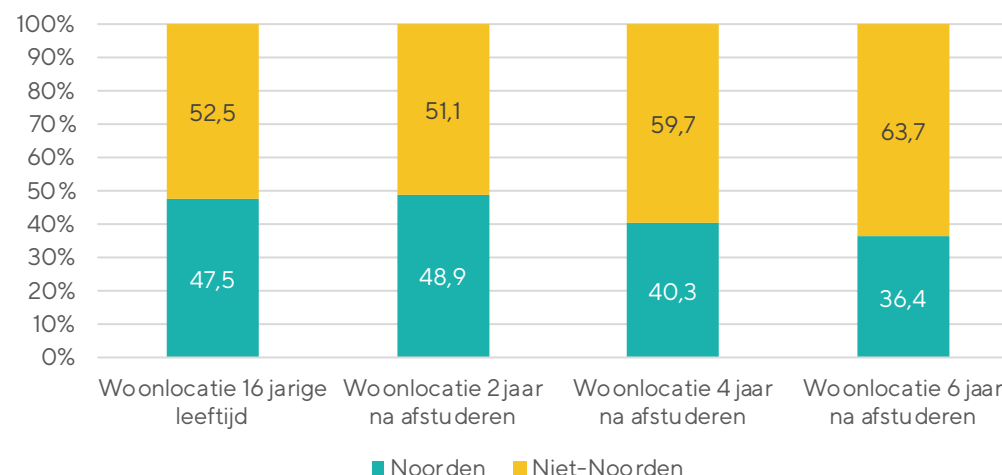
Opgegroeid: iemand die in de provincie Groningen woonde op zijn/haar 16e verjaardag. Vervolgens is gekeken in welke gemeente deze personen wonen op hun 28e verjaardag. Sample: alle personen die tussen 1995 en 2008 16 jaar zijn geworden. Grijze gebieden: geen of te weinig observaties.

Kaart: Talent in de Regio • Bron: CBS Microdata • Gecreëerd met Datawrapper

Woonlocatie voor en na studeren aan Hanzehogeschool



Woonlocatie voor en na studeren aan RUG



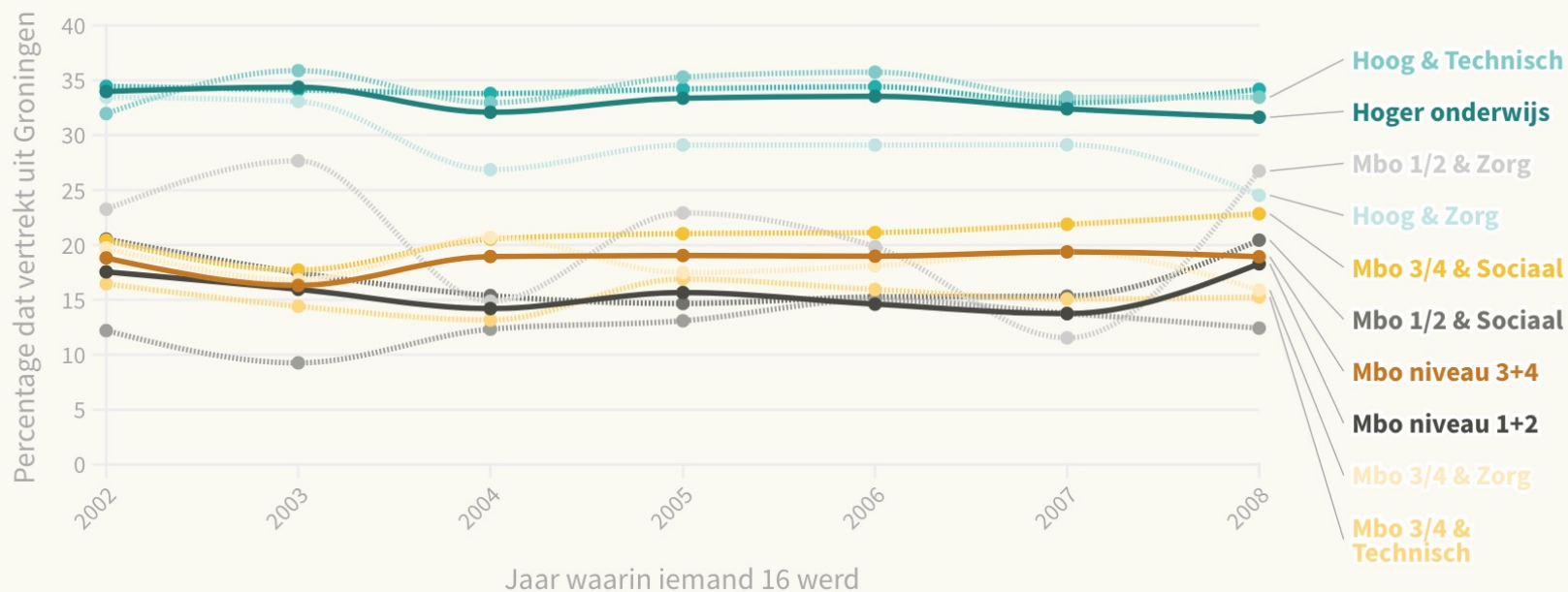
Regionale binding

Vooral hoogopgeleide jongeren trekken weg uit de provincie Groningen

Percentage (%) van 16-jarige Groningers die op 28-jarige leeftijd niet meer in de provincie Groningen woont



Klik hier om uit te splitsen naar opleidingsrichting en -niveau

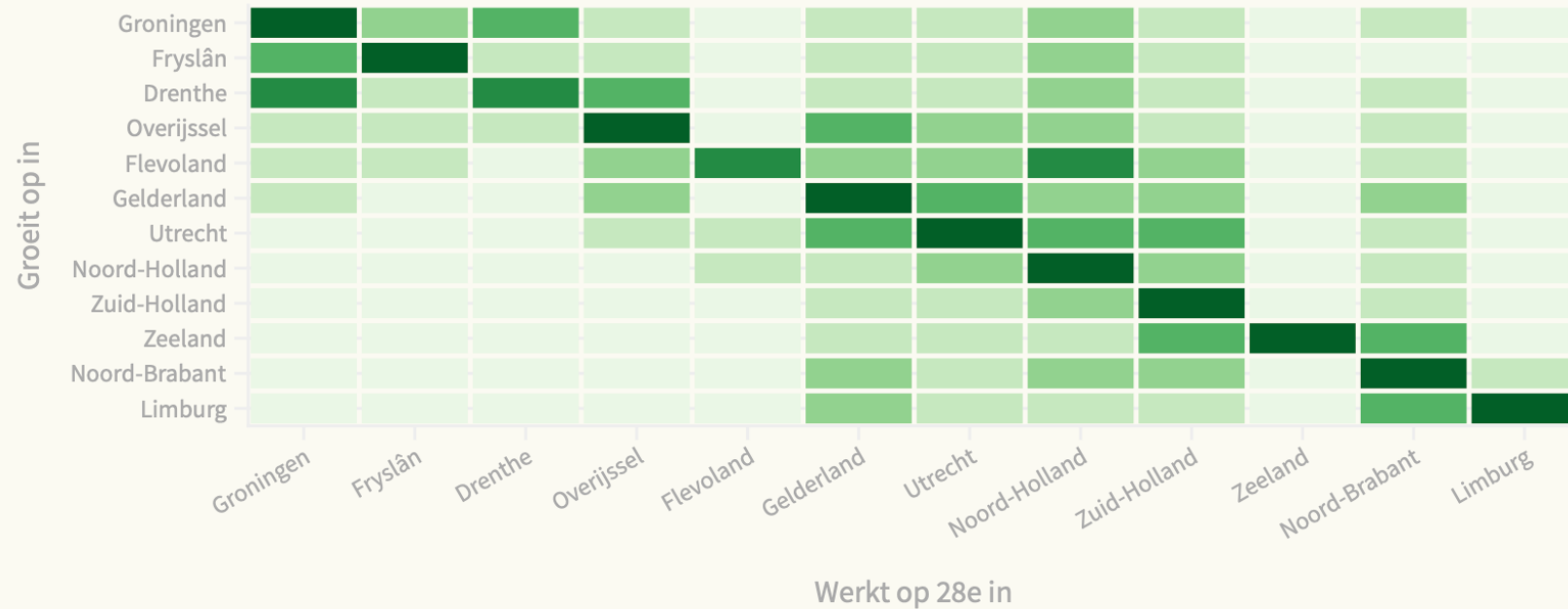


Source: CBS Microdata • Talent in de Regio

Regionale binding

De provincie Groningen weet haar jongeren niet slechter te binden dan andere provincies

Percentage (%) van jongeren die zijn opgegroeid in provincie x, en in provincie x of y werk hebben gevonden



Source: CBS Microdata • Talent in de Regio

Sample: alle jongeren die tussen 1995 en 2008 op enig moment 16 jaar oud zijn geworden.

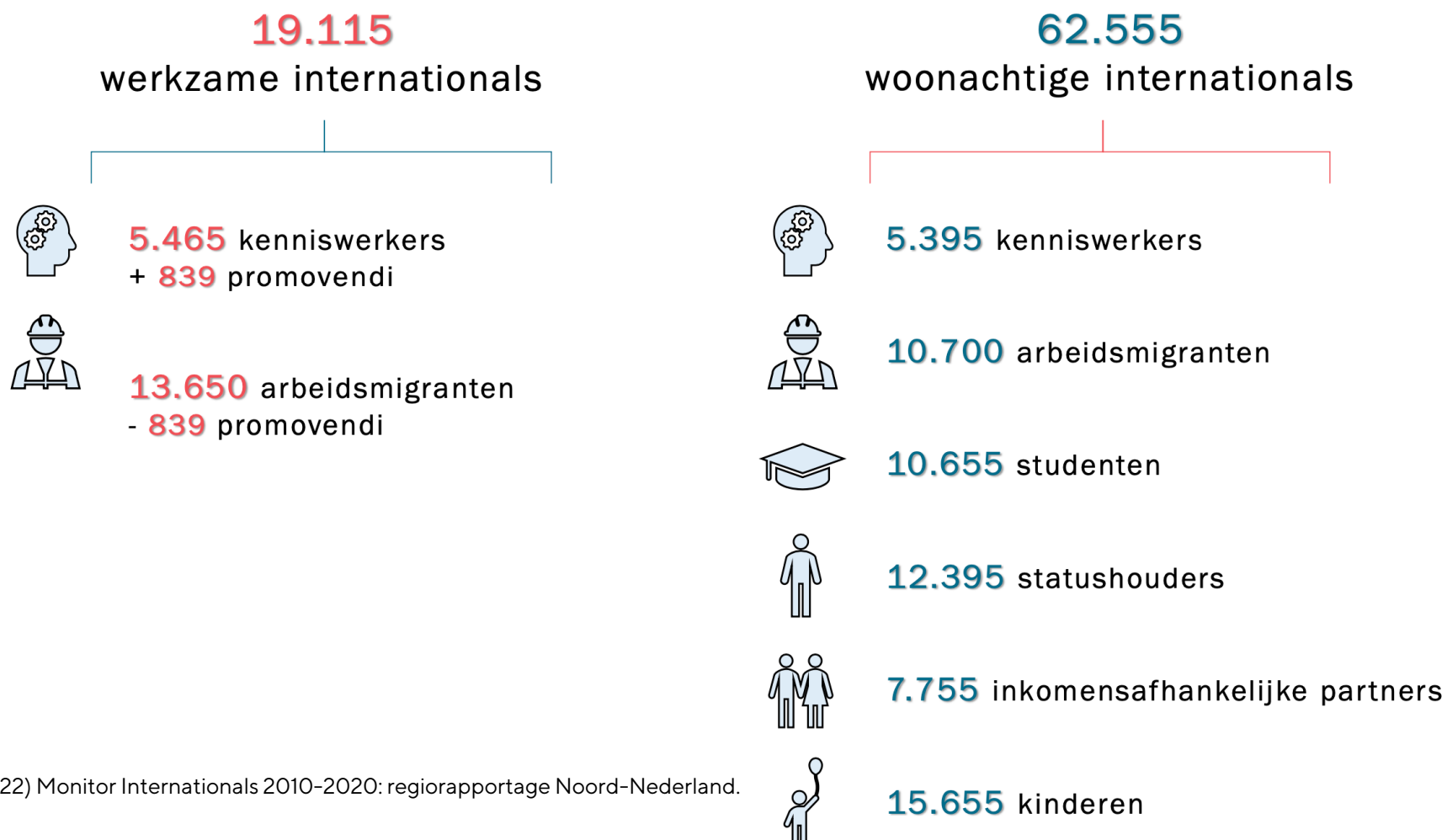
Het belang van migratie



Het belang van migratie voor de regio

	Internationale kenniswerkers		Overige int. arbeidsmigranten	
	% banen 2017	% gem. groei 2010-2017	% banen 2017	% gem. groei 2010-2017
Nederland	2.2	6.2	5.9	15.3
Groningen	1.1	6.8	2.0	10.6
Friesland	0.4	3.2	1.8	11.9
Drenthe	0.5	4.9	1.9	16.7
Overijssel	0.7	2.7	2.8	11.7
Flevoland	1.4	-0.4	7.7	13.6
Gelderland	1.0	5.3	5.8	22.9
Utrecht	1.8	2.8	3.3	7.8
Noord-Holland	4.5	7.5	7.6	11.0
Zuid-Holland	2.4	3.5	7.7	15.7
Zeeland	1.5	11.6	4.6	12.7
Noord-Brabant	1.8	9.2	6.1	18.5
Limburg	2.1	23.6	7.7	33.0
Totaal (N=)	177.406		487.192	

Het belang van migratie voor de regio

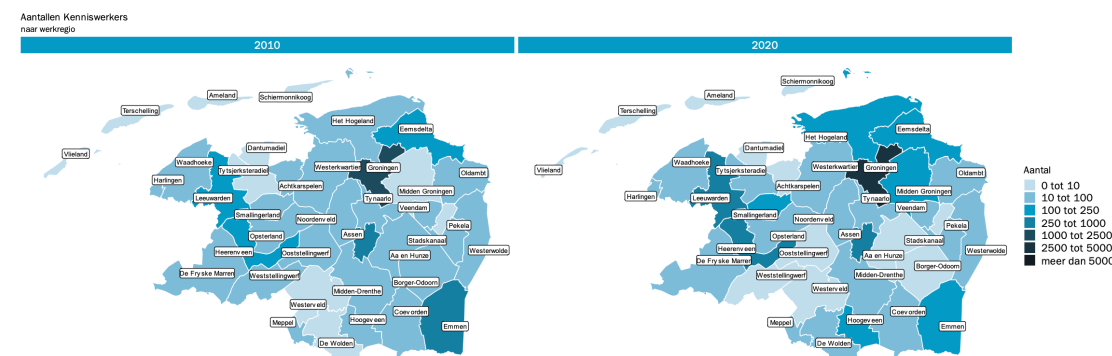
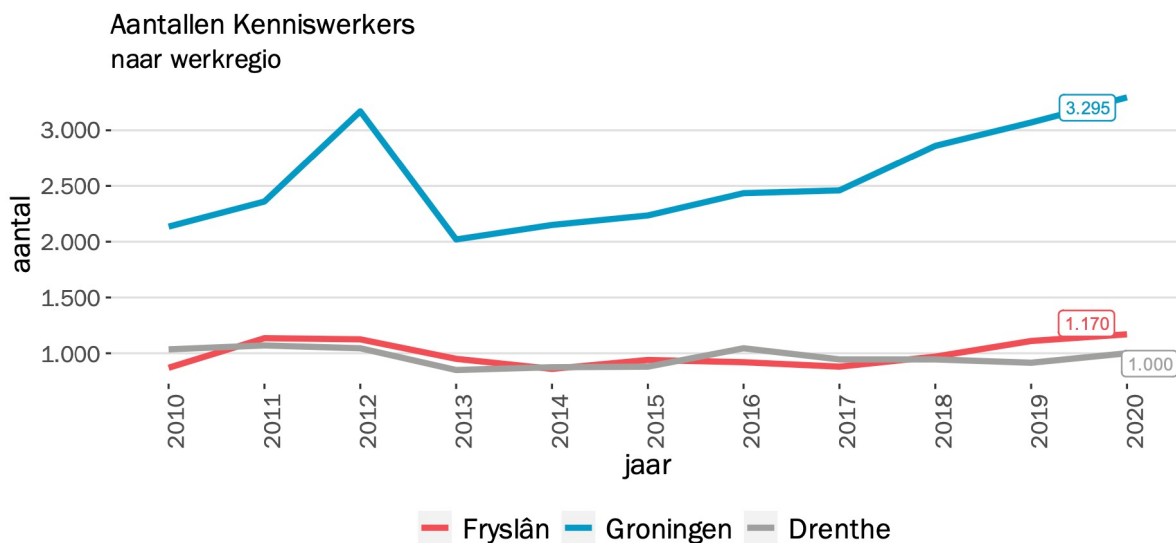


Bron: Decision (2022) Monitor Internationals 2010-2020: regiorapportage Noord-Nederland.

Het belang van migratie voor de regio

Kenniswerkers

- Vooral uit Duitsland en Polen
- Internationale promovendi (N=839) voornamelijk uit China (248) en Duitsland (103)

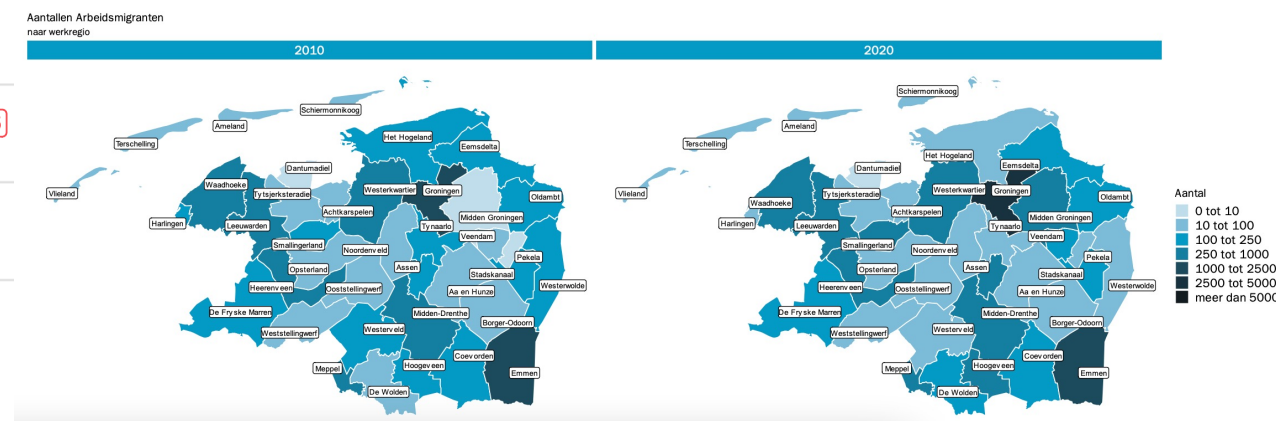
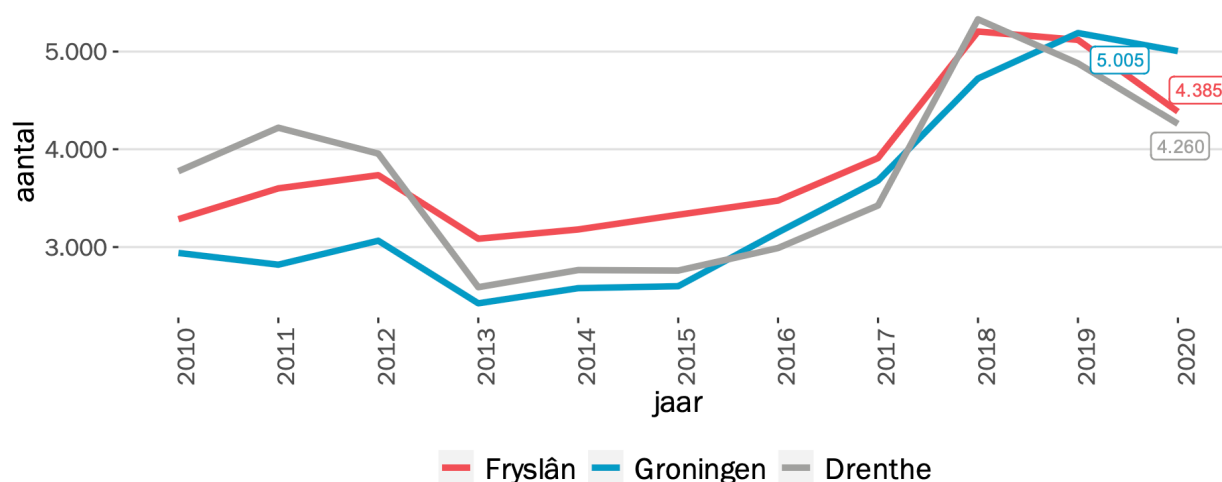


Het belang van migratie voor de regio

Arbeidsmigranten

- Vooral uit Polen, Roemenië en Duitsland
- 1/3 verblijft minder dan 1 jaar

Aantallen Arbeidsmigranten naar werkregio



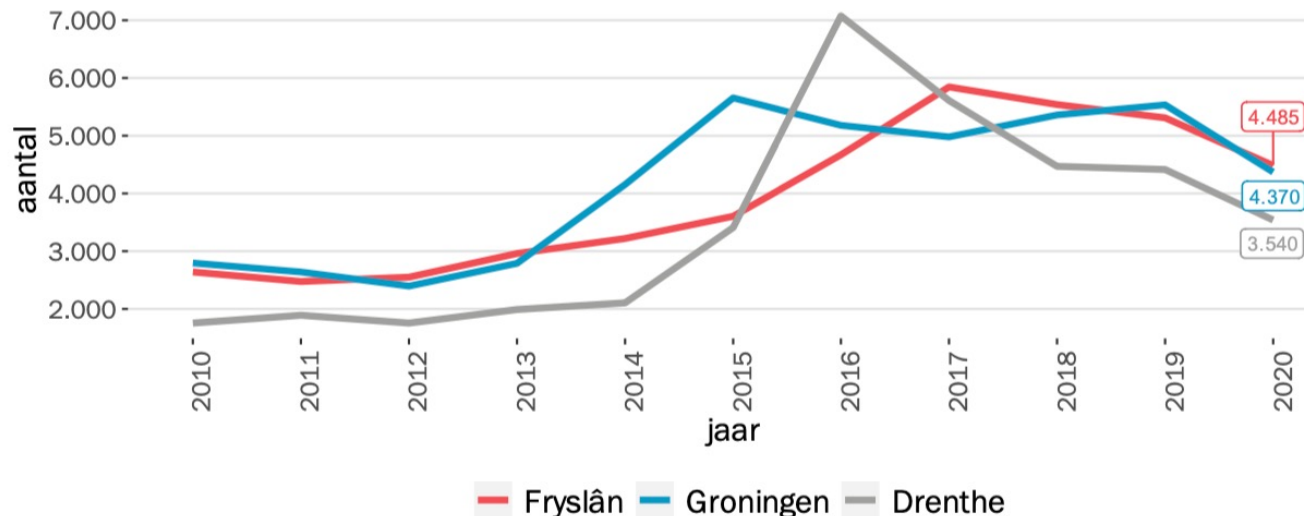
Bron: Decision (2022) Monitor Internationals 2010-2020: regiorapportage Noord-Nederland.

Het belang van migratie voor de regio

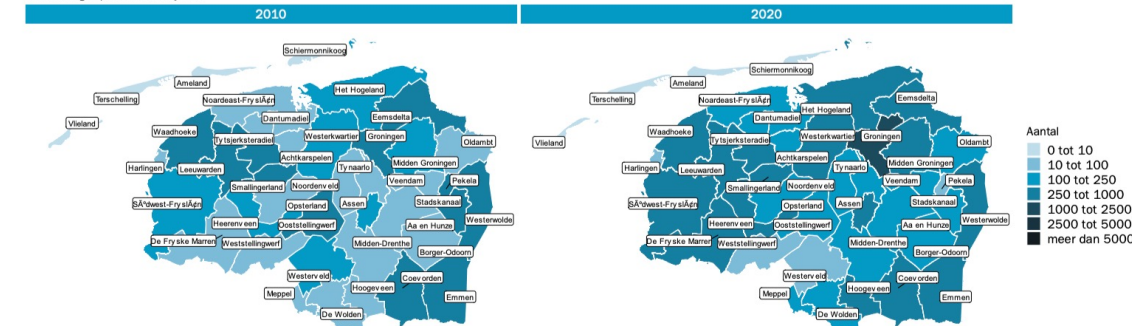
Statushouders

- 12.400 statushouders in Noord-Nederland
- Herkomstlanden zijn Syrië en Eritra

Aantallen Statushouders
naar woonregio op basis van verblijfsduur



Aantallen statushouders
naar woonregio op basis van verblijfsduur



Bron: Decision (2022) Monitor Internationals 2010–2020: regiorapportage Noord-Nederland.

Leven lang leren & Leercultuur



Huidige investeringen

Hoeveel wordt er geschoold?

- Onder scholing verstaan we alle vormen van lessen (cursussen of opleidingen) die werknemers krijgen waarbij een (kort) lesprogramma is opgesteld met duidelijke doelen.
- Iets meer dan de helft van het aantal werknemers heeft de afgelopen 12 maanden scholing gevolgd.
- Gemiddeld volgen werknemers 83 uur scholing per jaar.
- Twee derde van de scholing vindt onder werktijd plaats.

	Gemiddelde over organisaties ¹
Percentage van werknemers dat de afgelopen 12 maanden een cursus of opleiding heeft gevolgd	52% ¹
Aantal uren per jaar dat deze werknemers scholing volgen	83 uren ¹
Percentage van de scholing dat onder werktijd plaats vindt	64%

¹ Uitkomsten zijn niet gewogen voor de omvang van het personeelsbestand

Huidige investeringen

Hoeveel wordt er geschoold?

- In de niet-commerciële dienstverlening nemen de meeste werknemers deel aan scholing. In de Landbouw en Nijverheid worden de meeste uren geschoold die ook het meest in werktijd plaatsvinden. Ook de zakelijke dienstverlening kent veel scholing in werktijd.
- Ruim de 90% van de kosten van scholing wordt door de werkgever gedekt en vooral in de Handel, vervoer en horeca hebben organisaties vaker een terugbetalingsregeling.
- Het beeld naar grootteklasse is minder uitgesproken.

	Percentage werknemers dat deelneemt aan scholing in de laatste 12 maanden ¹	Gemiddeld aantal uren per jaar ¹	Percentage scholing dat plaatsvindt in werktijd
Totaal	52	83	64
Naar sector			
Handel, vervoer en horeca	50	81	67
Landbouw en Nijverheid	40	96	70
Niet-commerciële dienstverlening	62	76	52
Zakelijke dienstverlening	50	82	73
Naar grootteklasse			
5-24 personen	54	82	63
25-99 personen	46	83	67
100-199 personen	42	72	69
Meer dan 200 personen	51	93	65

¹ Uitkomsten zijn niet gewogen voor de omvang van het personeelsbestand

Wat neem ik mee?

1. Binding met de regio is groot, maar kan worden bevorderd. Informatievoorziening van belang.
2. Het belang van migratie neemt toe.
3. Leven lang leren is de sleutel in de regionale aanpak.



Dank voor uw aandacht